



# 教會一家

## 「家庭小組」推動手冊

真耶穌教會國際聯合總會



# 目 錄

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| 前言：推動家庭小組.....                    | 1  |
| 一、「教會一家」是教會牧養的重要目標 .....          | 3  |
| (一) 初期的教會生活，就是「教會一家」的生活！.....     | 3  |
| (二) 藉著「家庭小組」實現「教會一家」的生活。.....     | 3  |
| 二、「家庭小組」活出「教會一家」的精神 .....         | 4  |
| (一) 「家庭小組」的成員涵蓋了每個年齡層的信徒。.....    | 4  |
| (二) 各個「家庭小組」的互動，連結成「愛心的聯絡網」。..... | 5  |
| 三、家庭小組的組成.....                    | 5  |
| (一) 家庭小組成立的宗旨。.....               | 5  |
| (二) 家庭小組的組織。.....                 | 5  |
| (三) 「家庭小組」不同於「家庭祭壇」、「家庭聚會」。.....  | 6  |
| (四) 「家庭小組」與事工組織的關係。.....          | 7  |
| 附件一、家庭小組組織簡則 .....                | 9  |
| 附件二、家庭小組組織系統表 .....               | 11 |

|                          |    |
|--------------------------|----|
| 四、家庭小組推動的要領.....         | 12 |
| (一)「家庭小組推動」的重點 .....     | 12 |
| (二)「家庭小組推動」前的準備工作 .....  | 12 |
| (三)「家庭小組」的成立聚會 .....     | 13 |
| 五、「家庭小組」推動的方法.....       | 14 |
| (一) 第一步驟---聯誼 .....      | 14 |
| (二) 第二步驟—靈修 .....        | 17 |
| (三) 第三步驟—互助 .....        | 22 |
| (四) 第四步驟—事奉 .....        | 25 |
| 六、結語.....                | 29 |
| 附件一、「家庭小組」推展行動總計畫書 ..... | 31 |
| 附件二、聯誼工作計畫 .....         | 43 |
| 附件三、感恩茶會工作計畫 .....       | 47 |
| 附件四、聯誼餐會工作計畫 .....       | 55 |
| 附件五、全家福健行活動計畫 .....      | 62 |
| 附件六、查經工作計畫 .....         | 68 |
| 附件七、互助工作計畫 .....         | 78 |

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| 附件八、事奉工作計畫.....          | 87  |
| 附件九、「恩賜調查與訓練」計畫.....     | 91  |
| 附件十、「聖工幹部講習會」開辦計畫.....   | 96  |
| 附件十一、問與答—如何推動「家庭小組」..... | 103 |

## 前 言

在 2007 年世界各國代表大會期間所舉開的聖工研討會，其中一個討論的議題是「教會一家」，會中有了共識，聯總爲了能落實這項事工，完成「家庭小組推動手冊」，提供給各國推展「教會一家」時的指導原則。

今日教會聖工的發展，最大的問題在於牧養工作，牧養做得好，有助於宣道工作的推展；主耶穌曾對撒狄教會指示，如何在牧養工作上避免表裡不一，主耶穌的指道原則就是「要回想你是『怎樣領受、怎樣聽見的、又要遵守』，並要悔改。若不警醒，我必臨到你那裏，如同賊一樣。我幾時臨到，你也決不能知道。」(啓 3：3)。

「怎樣領受、怎樣聽見的、又要遵守」，這是牧養工作上三大重點：

1. 怎樣領受：就是初信時，領受主的恩典，是被教會中的愛所吸引。
2. 怎樣聽見：就是藉著家庭小組查經的分享中，扎下信仰美好的根基。
3. 又要遵守：就是提供事奉機會，讓每位信徒活出基督，經歷主的同在。

上述三大重點，若是能以「家庭小組」的方式來推動，把握聖經中「團契」真理的教導，將輕而易舉地完成上述三大重點的工作，達到「教會一家」的目標。

至於詳細的做法，請參閱「家庭小組」工作手冊，家庭小組的負責人與小組長若就這本手冊加以研討，就可以上路了。

不過，在這個推展「教會一家」的過程中，一個很重要的工作，就是「家庭小組查經」的推展，這項工作就必需花多一點時間，訓練查經帶領人，假如這項工作能做得好，在推動家庭小組的工作上，成功率可以達到60%了。

若是需要專人協助訓練，聯總將會配合各教會的需求，協助推展這項聖工。

「家庭小組」工作手冊提供了工作推展的技巧，但是因著神給每個人的領受各有不同，可能會有更好、更具體的方法，可以達到「教會一家」的地步，只要合乎真理的方法都是好的。期待各國在推展這項工作之後，能提出具體的成果報告，與各國的教會分享，對於整體教會而言，可以說是力上加力，恩上加恩。

期待各教會在牧養上，讓信徒感受「教會一家」的生活所帶來美好的果效，必能激勵眾信徒，以愛吸引更多慕道友進入教會，得救的人數必日日加添，不斷地分設教會，讓主的名大得高舉！

我們期待各教會在牧養上，都能感受「教會一家」的生活所帶來的好處，讓眾信徒看到教會大得興旺，得救的人數日日加添，由衷地歸榮耀給主！

## 家庭小組推動手冊

真教會是神親自建立的，具有屬靈的生命，我們也以真耶穌教會的信徒為榮。

真教會負有搶救靈魂的大使命，如何吸引世人進入真教會，在世界各國代表大會中，所舉開了聖工研討會，代表一致同意「教會一家」最能吸引人進入教會，並且讓眾人感受到這就是神的家！

### 一、「教會一家」是教會牧養的重要目標

#### (一)初期的教會生活，就是「教會一家」的生活！

四海一家是世人共同的理想，這個理想唯有藉著教會才能實現(弗二 19)。

初期的教會就像一家人！當聖靈降臨時，主親自建立了第一間教會，就是充滿愛心的耶路撒冷教會，他們不但得眾民的喜愛，主也將得救的人數天天加給他們(徒二 47)；為何他們能成爲一間愛的教會呢？主要的秘訣在於他們知道如何實踐基督徒的基本生活--以團契的精神，達到「教會一家」的生活方式(徒二 42)。

#### (二)藉著「家庭小組」實現「教會一家」的生活。

家庭小組生活的內涵可以由聖餐禮的真理來瞭解，聖餐禮(The Holy Communion)又稱爲聖團契(a holy



**fellowship**)，其中的意義在於基督藉著祂的大愛，為人流血替死，使人可以與主復合，並且拆毀了人與人之間隔斷的牆，使人過和睦的生活。

所以保羅說：「我們所祝福的杯，豈不是同領基督的血嗎？我們所擘開的餅，豈不是同領基督的身體嗎？我們雖多，仍是一個餅，一個身體，因為我們都是分受這一個餅。」(林前十 16)。

這裡所說「同領」就是團契的意思，在現實生活中，教會應藉著「家庭小組」的帶領方式，實踐「團契」的真理，學習真正愛的生活。

家庭小組的小組長必須掌握團契的真意，才能把「真愛」實踐出來，就能活出「教會一家」的精神，這是教會中最美的見證，也是最能吸引人歸主的原因之一，所以愛心是教會發展不可或缺的要素。

## 二、「家庭小組」活出「教會一家」的精神

### (一)「家庭小組」的成員涵蓋了每個年齡的信徒。

根據教會人數的多寡，決定分多少小組。每組的成員包括小孩至大人，每一「家庭小組」大約由十至十五個家庭組成。

家庭小組中各年齡的成員，相處在一齊，以愛相繫，以靈相通，容易感受「我們不再是外人，在主裡是一家人了！」

## **(二)各個「家庭小組」的互動，連結成「愛心的聯絡網」。**

根據聖餐的原理，「人雖多，餅只有一個」的真理而言，就可以知道人雖多，家庭小組只有一個；教會就是一個大家庭小組，藉由各個「家庭小組」的連結而織成「愛心聯絡網」。

當教會信徒數增多的時候，各個「家庭小組」如何互動？教會按著需要，成立「各種不同年齡層的團契」，如社青團契、中年團契、老年團契；各個家庭小組將鼓勵各年齡的成員，參加該年齡的團契，並且提供必要的協助，如接送老人參加老人團契等。

「家庭小組」的帶領方式，本身就有縱向的溝通，又藉著「各種不同年齡層的團契」，又有橫向的溝通，如此織成的「愛心聯絡網」，就能達到「教會一家」的地步，這樣力量就不致於被拆散了。

## **三、家庭小組的組成**

### **(一)家庭小組成立的宗旨**

動員家庭小組信徒，藉著靈修、聯誼、互助、以事奉耶穌基督，藉此達到教會一家的目標。

### **(二)家庭小組的組織**

它的組織非常簡單，以鄰近大約由十至十五個家庭

組成「家庭小組」，目的是為縮小了牧養範圍。

每一個家庭小組都設有正、副小組長。

「小組長」應由弟兄來擔任較為合適，姊妹搭配弟兄協助各項工作。

不過「小組長的人選」要慎選，因為同靈之間的靈程各有不同，必須由靈性堅強的來帶領靈性軟弱的；家庭小組大部份的工作都要由小組長來負責推動，小組長的人選是否恰當，深深關係到家庭小組的成敗。

小組長應具備的條件：1.智慧充足—懂得信靠神，擬出清楚的目標；2.好名聲—重視長期的人際關係；3.聖靈充滿—重視方法與效率；4.有信心—在小事上做榜樣，有新的人才(小組長)輩出。

剛開始的時候，若找不出合適的家庭小組的負責人與小組長，先由「職務人員」兼任，以身作則，帶領大家，親自以生命影響生命，推展「教會一家」的事奉。

由於小組長要承擔重要的工作，通常我們都建議每一小組應有正副兩位組長共同來推展聖工。

### **(三)「家庭小組」不同於「家庭祭壇」、「家庭聚會」**

「家庭小組」是把住家鄰近的信徒組織起來，每組選出正、副組長帶領，讓每位信徒知道自己的本份，帶領小組內的成員達到下列的目標：

1. 培養歸屬感，以建立互信。

2. 在真道上互相學習(通常是以小組查經來進行)。
3. 在日常生活中以愛心互相幫助。
4. 以團隊精神，主動參與各項的事工。

「家庭祭壇」是指一個家庭內的成員，在自己的家中，約定時間以讀經、禱告、唱詩、見證、生活分享等，一齊敬拜真神，這是個別家庭私人性的聚會。

「家庭聚會」通常由教會策劃的聚會，職務會安排聚會帶領人，主持聚會中的講道、或是查經，由鄰近的信徒參加，著重在真理的分享。

若是在「家庭聚會」之外，平常就有小組長的帶領，以強化信徒之間的互動、關懷，並投入事奉，它就具有「家庭小組」的形式；因為信徒平時就能培養歸屬感，就會主動積極參與家庭聚會，不但能提升出席率；在真理的分享上就容易溝通，互相激勵，由於有家的氣氛，更能吸引未信的人參與家庭聚會，這是宣道的最好方法。當信徒投入各項事奉時，由於彼此已建立互信，更能同心事奉，提升效率；所以藉由「家庭聚會」發展成「家庭小組」，這也是牧養教會的好方法。

#### **(四)「家庭小組」與事工組織的關係**

「家庭小組」有助於教會各項事工小組推動事工。例如炊事組的組成，可以請各小組推薦人選。其他的事工小組需要人員時，也是一樣，可以透過家庭小組的組長推薦適當人選，通常小組長較熟悉該小組組員的狀況，推薦出來的人選更恰當。當然所推薦的人選，都要經過職務會議審核通過。

至於教會中的各種活動，如福音茶會、婚姻週、全

家福活動…等，就可以託付各小組輪流辦理，有關的教會負責人、職務人員從旁指導，這時就可以讓更多信徒有參與聖工的機會，同時在事奉中就可以發覺那些人有策劃恩賜，那些人有執行恩賜，這就是栽培人才最佳的方法。

職務會把各項聖工託付給小組去執行時，職務人員就不會因各項聖工忙得透不過氣來。

家庭小組應有組織，同時必須有簡則來規範，如同有了火車，就應鋪設鐵軌，讓火車動起來。簡則可以讓家庭小組負責人、小組組長、成員知道如何負起應有的責任，共同來推展聖工。

## 附件一、家庭小組組織簡則

### 真耶穌教會 家庭小組組織簡則

#### 第一章 總 則

- 一· 本家庭小組係真耶穌教會各教會以家庭為核心單位之團契小組，由鄰近家庭組成小組，以事奉耶穌基督並促進靈修、聯誼、互助為宗旨。

#### 第二章 組 織

- 二· 各教會設家庭小組，由教務股負責，並由駐牧傳道者輔導，其他各股負責協助。
- 三· 家庭小組下設若干小組，由鄰近十至十五個家庭組成一小組，稱為 xx家庭小組，(如：第一家庭小組、第二家庭小組...)，以下簡稱各小組。
- 四· 家庭小組置負責人一名，任期一年，連選得連任。其職責如下：
  1. 經常與傳道者、教會負責人保持聯絡。
  2. 召集各小組幹部會議及其他各種會議。
  3. 綜理家庭小組有關事務。
- 五· 各小組各置正副小組長各一名，  
「小組長的人選」：資格認定：(1) 歷任教會負責人。  
(2) 歷任宗教教育系負責、班負責。 (3) 歷任團契負責。 (4) 其他，由職務會審查通過者。

◎職務會審查通過之小組長名單永久有效，中途職務會有再審查異動時，得隨即更新名單，交付契負責運用。

小組長無任期連任之限制，（一年一任 連選得連任）。

小組長的職責如下：

1. 策劃並領導小組內宣道及牧養事宜。
  2. 策劃並執行小組活動。
  3. 策劃小組內家庭聚會有關事宜。
  4. 負責聯絡有關小組內婚喪喜慶等事項。
- 六· 家庭小組幹部會議由家庭小組負責人、各小組正副小組長等幹部組織之，每三個月召開幹部會議一次，請傳道、負責人、職務人員列席指導，並將會議記錄分送有關人員，必要時得臨時召開之。
1. 會議職責如下：
    - (1) 工作報告及檢討。
    - (2) 擬定下次工作計畫。
    - (3) 研討並執行職務會指示事項。
  2. 開會須有過半數出席，其決議須出席者過半數之贊同為通過。
  3. 得請前任幹部列席。
- 七· 家庭小組幹部任期屆滿時，交接應由教務負責人監交之。
- 八· 本家庭小組年會：
1. 每年 10 月份團契幹部會議 選出下年度之團契幹部。
  2. 每年 12 月份舉行年會 並公佈下年度之團契幹部名單
- 九· 家庭小組經費：
1. 各小組聚會若有感恩奉獻收入，由幹部二人以上

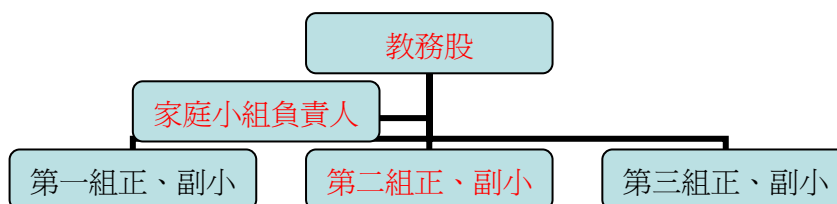
會同點收，並交給財務負責人入賬。收到任何捐項收入，應交由財務負責人開立收據。

2. 職務會統一規定各小組每月或每年一般經費上限，實報實銷。一般經費開支須經家庭小組負責人同意後支付，並應取憑據，但臨時支付，得於事後據核銷。
3. 可由教會酌量撥付零用金，交由各小組組長保管，每月對帳一次。
4. 若有特殊開支，須經幹部會議決定後，提交負責人會商議撥付。

### 第三章 附 則

- 十．本簡則經家庭小組幹部會議通過，報請教會職務會核准後實施之，修訂時亦同。  
(本簡則僅供各位同工參考，各地家庭小組組織可視本身特性與需要酌情修定。)

#### 附件二、家庭小組組織系統表





## 四、家庭小組推動的要領

### (一)「家庭小組推動」的重點

家庭小組是以團契的原理來推動，根據經訓，團契的要點就是靈修(約壹一 3、6)、聯誼(徒二 42)、互助(林後八 4)、事奉(腓一 5；林前一 9)。這些已涵蓋了教會大部分的事工。茲分別說明如下：

團契的四個內涵是小組長的工作重點

- 聯誼(徒二 42)→彼此認識。
- 靈修(約壹一 3) → 建立信仰。
- 互助(林後八 4) →活出真愛。
- 事奉(腓一 5) →彼此服事。

根據家庭小組的四個工作重點，先擬出行動總計畫書。

### (二)「家庭小組推動」前的準備工作

#### ---- 共識與籌備

#### 1. 教務負責人：

向職務會提議「成立家庭小組」→取得共識→教務負責人成立「籌備小組」。

#### 2. 籌備工作：

##### (1)「籌備小組」：

擬出成立「家庭小組」推展計畫(包含擬好家庭小組組織簡則(參閱第 7 頁)及「家庭小組」組織系統表(參閱第 8 頁)。→經職務會通過→進行籌備工作。

(2) 總務負責人：

提供各家庭名冊，畫分成若干小區，協助印製「成立家庭小組說明書」及「邀請函」。

(3) 籌備小組成員：

- A. 逐家訪問：說明「成立家庭小組的目的」，並且邀請「各家庭成年的弟兄姊妹」，參加家庭小組成立聚會。
- B. 宣導工作：以海報、文宣廣為宣傳，藉講台(尤其在安息日)做好宣導工作。
- C. 遴選家庭小組幹部：第一屆的家庭小組負責人與各小組組長候選人員由職務會選出。
- D. 召集家庭小組負責人、小組長，進行基本的訓練—有關家庭小組的運作。

**(三)「家庭小組」的成立聚會**

- 1. 說明成立之目的、組織簡則、介紹家庭小組負責人、小組長及「家庭小組」推動的方法，參考「家庭小組」推動總計畫書(參閱附件第 31 頁)。
- 2. 會員聚餐聯誼：
  - (1) 餐會當中，組員針對「家庭小組」的推展，提出討論，由籌備小組負責說明。
  - (2) 各組的組員彼此認識，交換意見。
- 3. 各小組的成員，共同為此項聖工代禱，大家能以

教會一家為追求的目標。

## 五、「家庭小組」推動的方法

### (一)「家庭小組」的第一步驟--聯誼

**就是從彼此認識、關懷、互信，達到深交的地步。**

今日不少的家庭小組，信徒彼此之間的關係仍停留在點頭之交，造成溝通不良，因此意見分歧時，難以整合，結果造成誤解，紛爭表面化，家庭小組的精神就失落了，教會怎會吸引人？怎會像一家人呢？

信徒之間要成爲一體，必須學會過肢體的生活，經由認識、溝通、關懷、達到深交的地步，如同主所說的：「凡遵行 神旨意的人就是我的弟兄姊妹和母親了。」(可三 35)。這就是「在基督裡，我們都是一家人」的理想實踐，這種屬靈親情的建立，是促進信徒聯誼的主要目標。

那麼要如何促進同靈之間的屬靈親情的建立？

下列的方法供參考：

#### **1. 增進彼此認識：**

叫出名字，是認識的開始。

小組長首先應促進大家彼此認識，鼓勵組員互相用心熟記對方的名字。「姓名」，它突顯了當事人的存在，使這個人有別於他人。

對任何人而言，聽到自己的姓名都是最悅耳的聲音；所以記得別人的名字就是給予最大的關注。

因此小組長應藉由禱告，求主賜下智慧，知道如何指導組員彼此認識，例如藉由通訊錄或全家福照片，或彼此的互訪，可以加速彼此之間的認識，主動與人建立屬靈的情誼。

## **2. 製造認識的機會：**

小組長應製造機會讓大家互相溝通，例如：準備茶點、聚餐，請家庭小組熱心的成員招呼大家留下來，彼此溝通。尤其要特別注意那些被忽略的弱者。

在彼此溝通時，小組長要提醒組員經常帶著微笑在臉上，會給人一種幸福感！微笑不只是一種自信的表徵，更是一種積極的人生觀，一種面對人生的熱忱；也是我們對外在世界的一份愛，它發生於分秒之間，卻能令人永誌不忘。這是我們要學習的功課。

## **3. 重視靈裡的分享：**

小組長平時就要製造彼此分享屬靈恩典的機會，讓大家平時見面時，或是在閒聊之時，運用「談論他人感興趣的話題」的技巧，可以打開溝通之門。這個技巧不只是潤滑劑，更能幫助我們從別人那裡獲得更多的知識及智慧！

但是所找的話題必需能造就人的，所以我們怎麼說，和我們說什麼，是同樣地重要。如同有人與主

論及當場被抓的淫婦時，當如何處理；主耶穌冷靜地應對，結果造就了雙方當事人(約八 3~9)。家庭小組若能不斷加強這方面的教導，信徒在靈性上必大得造就。

#### **4. 主動彼此關懷：**

由小組組長帶領剛強的組員，關懷軟弱的同靈，關懷未信的家屬、朋友。

強化關係，不是一次、兩次的關懷，就可以達到目的，至少在五次、六次以上較能發生效果。例如：一對自卑的夫婦變為剛強；也有迷羊的歸回。

小組長與組員在禱告中，提出創意的辦法；例如：聚會前後的接送、或是在接待的工作當中，讓大家都主動地關懷軟弱的同靈，藉著彼此地關懷而更加熟悉；所以平時要鼓勵組員多多參與各種的事奉，讓他們在參與當中，激發出責任感。

#### **5. 建立屬靈的親情：**

小組組長帶領組員，以主的愛誠心交往，以建立互信，能就近解決日常碰到的問題，學習彼此接納，同心事奉。

組員之間屬靈親情的建立，將使小組成員更有默契；尤其今日有不少單親的家庭或是單身的信徒，他們須要受到更多的關懷，小組愛心聯絡網愈堅固，就可以發揮更大的效果，人與人之間將如同親兄弟、親姊妹，大家可以談心，信徒的流失必可大大的減少。

由於屬靈的親情是建立在真理的基礎上，所以屬靈

親情就不致於被誤用了。例如在錢財的借貸上，知道不可強人之所難；在調濟他人方面，理當量力而行，以真誠的心對待，這樣「己所不欲，勿施於人」的真理就能活化在生活之中。

#### 6. 重視小組之間的聯誼：

各小組除了應重視小組內的聯誼，同時也應重視小組之間的聯誼，可以藉著愛餐、茶會、戶外的活動或是藉著社青家庭小組、弟兄家庭小組、婦女家庭小組、中堅家庭小組、老年家庭小組等活動，讓各家庭小組成員有機會認識，以促進彼此間橫向的聯誼，就可以避免造成各小組成員之間的隔閡。

參閱：

|                    |    |
|--------------------|----|
| 附件二、聯誼工作計畫-----    | 43 |
| 附件三、感恩茶會工作計畫-----  | 47 |
| 附件四、聯誼餐會工作計畫-----  | 55 |
| 附件五、全家福健行活動計畫----- | 62 |

#### (二) 「家庭小組」的第二步驟—靈修

今日我們的宣教資源非常的豐富，尤其是在媒體的宣教有顯著的進步，但是為何在宣教上的成果卻是成效不彰？這顯示信徒的靈命出了問題。

信徒若是對於道理沒有什麼體驗，信心就顯得軟弱，那有膽量為主作見證？因此再好的媒體節目，若沒有人介紹，這些的投資就形同浪費了，宣教的果效就被

打折扣了，可見信徒靈命的提升，有助於宣道的工作。

在帶領家庭小組時，要先問：

家庭小組提升了信徒靈命的素質嗎？

家庭小組是否重視靈性的培養？

是否致力於信仰生活化？

這些都是家庭小組應重視的問題，但是不少的家庭小組不知道如何強化信徒靈命的素質，因此就把家庭小組的重點轉向生活知識性的學習，請各行各業的人來講各種的專業知識，或是像例行性的聚會，只著重在真理的領受，卻不知如何活用真理，對於靈命的成長幫助不大。

家庭小組小組長若能真正感受到信徒靈命的軟弱，如何把惡人變成好人，是家庭小組的責任，那麼家庭小組就必須重視靈命素質的提升，加上彼此認罪及代禱，讓信徒在真道中成長，無形中屬靈的素質就會提升，這是家庭小組要重視的工作。

因此要讓信徒靈命的成長，小組長的第二個任務，就是要讓信徒先與神有好的家庭小組(太十八 19~20)，讓他們有機會經歷生命之道，是可看見、可聽見，甚至可親手摸的生命之道，同時可藉由我們的生命彰顯出來，見證生命之道是多麼可貴。

要如何讓信徒靈命成長？

## 1. 雙向的學習：

生命的成長必須領受生命之道，就必須經由聖經的學習而來，但是對於一個初信的信徒而言，要他們自己養成讀經與禱告的習慣，是不容易的事。若是藉著雙向的學習，在靈修上，他們較容易進入狀況。

單向的學習效果較低。

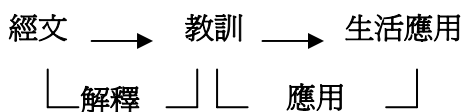
主耶穌在十二歲的時，一面聽、一面問，主耶穌留下雙向學習的典範

## 2. 雙向學習的效果較佳：

信道是由聽道而來，但是單向式的聽道效果不大，有句話說：「給他們魚吃，不如教他們如何捕魚」，所以經由對話式的查考聖經所帶來的效果較佳，因此家庭小組的「小組查經」，可以達成這樣的任務。

「小組查經」成功的三要點：

### (1) 信仰生活化



藉由真理的分享，生活的見證，彼此代禱等互相配合，不但可促成小組成員靈性的成長，又可使小組的成員之間的情誼更加的契合，讓大家感受到愛的氣氛，藉此激發成員樂意帶領慕道者加入。



這時小組的查經，不只是對內的靈性造就，同時也將會成爲對外傳福音的先鋒。

小組查經應重視信仰生活化，因此帶領查經之前，若是無法編寫查經大綱，至少應準備好查經的討論題目，每個題目裡包含了「解釋性的問題」與「應用性的問題」。

#### A. 解釋性的題目

例如：研經範圍是(太五 38-48)

我們要查考其中一節「主耶穌說只是我告訴你們，不要與惡人作對。有人打你的右臉，連左臉也轉過來由他打。」(太五 39)

首先要問：這段經文是什麼意思(約十八 22-24；路二三 34)？

從解經的原則，我們就可以找到答案。

#### B. 應用性的題目

當我在第一天上班的時候，遇到同事欺負，我忍耐下來，但是爾後這個狀況仍然沒有改善，那我要怎麼辦？

查經帶領人應備有聖經的例子、見證、故事、具體的方法，就容易引導大家來討論，必可獲得更多的回響。

#### C. 代禱與分享

小組在查經之後，可以針對所發現的問題提出代

禱，也可以為日常的生活問題代禱，在每週的小組查經之後，都可以提醒大家對於上週的代禱事項，是否有了進展？若有的話，就可以提出來見證，若是尚無進展，彼此鼓勵，繼續代禱，這樣不但可以培養大家禱告的生活，同時也可以讓大家經歷更多神的恩典。

### (2) 事前教導查經帶領人

教會傳道人假如用心指導查經的帶領人，讓他們帶領查經前都能事先查考過，如此有備而來帶領小組查經，讓每一位參加查經的人都有所獲，不但可以提升查經的品質，也可以藉此培養更多的領會人才，同時也激發信徒喜歡讀經、禱告，學會跟主有密切的契合，如此信仰基礎得以建立，這是教會推展聖工最有效的原動力。

好的查經帶領人是藉著生活化的查經，不但使小組查經保持優良的品質，並且小組的查經家庭小組就可以永續經營。

### (3) 信徒良好的互動

當信徒彼此先建立了屬靈的親情，就會有好的互動，必然樂意開放自己的家庭，作為小組查經的場所，藉此謙卑學習彼此接納與服事，其他的組員參加小組查經的意願也會提升，這也是小組查經成功的要訣之一。

參閱：附件六、查經工作計畫-----68

### (三) 「教會一家」的第三步驟---互助

愛的命令為何變舊了？

愛心的工作都由職務人員或訪問人員做了。

信徒沒有機會學習愛心的互動，因此愛的道理似乎變得毫無作用。

讓愛新而又新的方法：給信徒彼此相愛的機會。

在同靈有成就時，會以一點小禮物來表達我們對他的祝賀；當他軟弱時，也以具體的行動來傳達我們的關懷。如此愛心的關懷，會讓人對教會有一種歸屬感，這就是主所強調的「一杯涼水」的寶貴真理(太十 42)。

可惜，這樣的小事，大多數是由職務人員來承擔，一般的教會尚未能透過家庭小組，給予信徒作這樣的機會教育，難怪不少人在教會裡找不到歸屬感。

在任何微小的事上，若是能夠設身處地，感同身受，表達內心的關懷，如經上所說：「與喜樂的人要同樂；與哀哭的人要同哭。」(羅十二 15)，這就是彼此相愛的具體表現，能夠使每一位同靈對於教會有歸屬感，這是家庭小組小組長第三個重要的工作。

今日的教會要如何教導信徒不只是會照顧自己，還能擁有一顆敏感的心，在小事上都能感同身受，互相幫助，因著愛使大家互相吸引，也吸引更多人歸主。以下的幾件事是不可少的：

### 1. 無微不至的愛

經上說：「我們相愛，不要只在言語和舌頭上，總要在行為和誠實上。」(約壹三 18)。

例如在婚喪喜慶中，即使是細微的事，都能表達出愛心，真正做到「與樂者同樂，與憂者同憂」，自然就會讓人有歸屬感。

例如為向新受洗的信徒靈命的重生，表達我們的祝賀，我們就買聖經、讚美詩作為他們的賀禮。

有同靈新婚，同樣地，家庭小組也以一些小禮物表達慶賀之意，禮輕情意重，當事人必會感受到同靈之間的屬靈之愛。

### 2. 即時關心的愛

每小組若佈建了愛心的聯絡網，對於婚喪喜慶病苦的同靈，不僅能「即時關心」，又使當事人可以感受到許多家庭小組成員的愛心，就會產生強烈的歸屬感。

例如一位病重的信徒急需一筆醫藥費，但是家境清寒，那時家庭小組的成員在短短的兩小時即募到款項，隨即送到醫院，讓當事人感動不已，深深感受到教會如同是自己的家一樣的溫暖。

### 3. 適時滿足成員靈性的需求

小組長若是平時用心關懷每一位契友，就可以知道契友的需要，在安排家庭小組活動的課程時，比較容易

掌握問題，對症下藥，滿足成員身心靈的需求。

例一：發現信徒的家庭，有些夫妻生活上出現了危機，經常有吵架的事發生，要如何處理這樣的問題？家庭小組就設計了「如何化解婚姻的危機？」的課程，先以座談的方式來探討問題，再接著以證道的方式來做輔導，結果得到相當好的效果。

例二：為關懷長青的老人，可以為他們辦理老人的各種活動，例如健康保健、或是敬老會的活動。由小組輪流來舉辦，小組長當然會動員輕壯年的成員來策畫並執行這項工作，可以為負責人來分擔一些瑣碎的工作，也真正達到敬老的目的。

例三：為姊妹辦理相關的活動，如節育、親子活動等也是由小組輪流舉辦，小組可以動員姊妹的成員來辦理，或是弟兄從旁協助達到一齊關心的地步。

例四：為全體教會辦理「全家福活動」，同樣是由小組輪流舉辦，小組人手不足時，可以請其他小組來協辦，這樣的活動，可以促進各組的聯誼，使各小組的信徒有互相認識的機會，是不錯的活動。

由以上的說明得知，一個建全的家庭小組就可以涵蓋了各種年齡層不同的需求；同時家庭小組活動的設計，不必指派一位課務組的人員閉門造車地填滿課程表，而是由小組長在家庭小組會議中進行商討，根據成員的需要而設計，真正地為了各種年齡層不同的需求而設計，才能達到家庭小組靈裡互助的目的。

#### 4. 讓信徒在愛中成長

一個具有屬靈情誼的家庭小組，大家在靈裡享有充足的喜樂，並且發出基督愛的馨香之氣，互相被愛所吸引，這樣的愛自然也會激勵信徒樂意向未信主的親戚朋友作見證，並且贏得更多的慕道友加入我們的教會，成為屬靈的一家人，達到福音廣傳的目的；可見生命的家庭小組是重視在愛中的成長，這就是教會發展的主要動力（腓一5；林前一9，十16~17）！

參閱：附件七、互助工作計畫-----78

#### （四）「教會一家」的第四步驟----事奉

家庭小組的小組藉著聯誼讓信徒從認識到深交，並且平常的小組查經，扎下了信仰的根基，以實際愛的行動，讓人人感受到教會如同溫暖的家，這時候的信徒必然由衷生出感恩的心，人人願為這個屬靈的家付出，以報答主的大恩。

假如家庭小組沒有帶動「彼此服事」，就會造成少數人在事奉上被視為是「能者多勞」、「身兼數職」，多數人就「閒置在旁」，教會那會成長呢？

那麼要如何讓家庭小組充滿屬靈的戰鬥力？就是要讓每一位成員在事奉中學會「做僕人」，這是家庭小組的小組長的第四個重要的工作。

#### 1. 效法主耶穌的服事

「家庭小組負責人」提醒小組長帶領組員時，除了要付出「愛心的代價」。家庭小組最重要的工作就是帶動小組的成員，在事奉中學會「做主的僕人」。

大的要服事小的，如同父母爲了子女的成長，甘心做牛做馬，全力付出！

小組長是否具備有好僕人的素質，這是家庭小組推展中所必須重視的工作！

## 2. 教會應提供服事的機會

教會的職務會要懂得授權，把重要的工作如詩歌佈道、婚姻週、敬老會，交由家庭小組輪流來執行，各小組長在工作的推動之前，學習靠著聖靈帶領小組組員來承擔教會所託付的聖工。

例如：教會把所要舉辦「福音茶會」的工作，交託家庭小組的某一小組來籌辦，小組長從小組中找出有恩賜的組員，共同擬出具體可行的目標與計劃的草案，同時讓小組成員知道在這個活動中應扮演什麼角色，如何善盡責任，共同完成所託付的工作。

小組長把這個草案提交職務會核可之後，藉由資訊(會訊)的流通，以及在講台上的宣導，將使全體信徒知道所要推動的聖工，大家積極地參與，分工合作，必可以發揮更好的工作效率。

一旦大家可以在聖工上可以得心應手的時候，倚賴牧者的程度就減少了；未來教會若面臨牧者不在的時

候，也能彼此承當牧者的工作，面對各種的挑戰，這就有戰鬥力的教會，真正達到自立、自養、自傳的地步驟。

### 3. 重視人才的培育

教會要永續發展，事奉的傳承絕對不可中斷，那麼就要有計畫的栽培人才，尤其是二十歲以上信徒，就要多多提供他們事奉的機會；讓他們在作中學，做好事奉上的傳承。

家庭小組平時是以小組的方式來帶領組員，各小組的組長藉著平日關懷組員，就可以清楚瞭解組員的恩賜，然後按照恩賜，動員他們協助小組內的聖工。

### 4. 教會上下溝通順暢

組員平時可以向小組長提出聖工上的各項建議，小組長透過家庭小組會議，可以讓教會職務人員知道信徒關心教會發展的心聲，經過會議研商之後，認為可行，就交由家庭小組來辦理。例如：家庭小組的成員有鑑於兒童來教會參加聚會時，交通上有問題，因此建議教會同意他們集資奉獻，購買交通車來載送兒童，經過教會的同意，他們就很快地完成了這件有意義的事。

家庭小組任何工作的推展，都必須接受教會的監督及指導，家庭小組的小組長也因經常與教會的負責人保持密切的溝通，可以隨時請求教會作必要的支援；家庭小組的事奉與教會整體的需求來配合，家庭小組的活動



才不致於與教會脫節了。

### 5. 事奉變得更簡化了

有了健全的家庭小組，事工系的組織通常可以更簡化，不必弄得非常的龐大又複雜了。

各家庭小組如同一張愛心的連絡網，人人都已成為愛心的見證人，宣道的工作再也不是少數幾個福音組工作人員的事，真正可以作到人人傳道的地步驟。

尤其是在宣道工作之後的跟進工作，就不必擔心慕道者沒有人跟進了。因為每一小組如同溫馨的小家庭，一旦有新的人加入的話，自然會激發大家的愛心來關照屬靈上的新生兒，這是多麼令人興奮的事！

因著愛，在宣道上就形成一股動力，使教會的聖工活絡起來。

#### 參閱：

|                        |    |
|------------------------|----|
| 附件八、事奉工作計畫-----        | 87 |
| 附件九、「恩賜調查與訓練」計畫 -----  | 91 |
| 附件十、「聖工幹部講習會」開辦計畫----- | 96 |

## 六、結語

成爲一家人的關鍵：吸引(聯誼)→留住(靈修、互助)→承諾(事奉)

健康的家庭小組將帶給全體信徒更多的好處，諸如：

### (一) 促成個人靈性的成長：

在家庭小組裡，人人學會尊主爲大，以事奉主爲尊貴的事，能捨己利他，那麼自私、冷漠、紛爭就會消除。

### (二) 家庭信仰扎根得更實在：

身爲一家之主的弟兄若能負起信仰的責任，庭家問題、婚姻問題必然會減少，有助於教會的發展。

### (三) 信徒對於教會有強烈的歸屬感：

因爲屬靈的親情建立得更深厚，人人對於教會就會有一份歸屬感，信徒流失的現象自然會消失。

### (四) 教會人才得到有計畫的栽培：

不但真理的傳承得以順暢，同時講台的素質，事奉的素質也會相對提高，對於聚會的出席率與事奉的參與率自然就會提升，最後傳道、長執必然會感到工作愈來愈經省了，在事奉上不再有唱獨腳戲的現象了。

### (五) 活潑的生命帶動了宣道事工：

一個有愛心、又有生命的家庭小組，是最有見證的家庭小組，如同是暗世的亮光，每一位同靈都會想邀請自己的親朋好友，前來共享這份愛的饗宴，深信他們必被這愛的家庭小組所吸引，教會得教的人數就會天天增加，就能發展出許多的子教會。

**(六) 教會具有屬靈的戰鬥力：**

職務人員要重視成全聖徒，建立基督的身體(弗四 12)。在末日，教會一旦遇上逼迫時，傳道人受到限制，不能牧養教會，教會仍可獨立發展，勝過惡者的挑戰。

以上這些美好的見證，可以讓我們瞭解教會發展成敗的關鍵，就在於家庭小組的推動是否按照聖經的真理而行，家庭小組若能健康的成長，將可以預見教會未來發展的美景。

## 附件一、「家庭小組」推動總計畫書

### I. 目的

- 1、為實踐聖經的教訓，以達成教會一家的目標。
- 2、動員家庭小組信徒，藉著靈修、聯誼、互助、以事奉耶穌基督，藉此達到教會一家的目標。

### II. 目標

1. 使家庭小組 2008 年互相認識達到 80% ，2009 年達到 90% 。
2. 使家庭小組查經出席率 2008 年達到 60% ，2009 年達到 90% 。
3. 使家庭小組 2008 年底有 70%的成員，每週至少參加一次關懷活動，2009 年達到 90% 。
4. 使家庭小組成員投入事奉者，2009 年達到 90% 。

### III. 範圍

1. 對象 : 20 歲以上信徒參加家庭小組活動。
2. 內容 : 推動靈修、聯誼、互助、以事奉耶穌基督，藉此達到教會一家的目標。
3. 地點 : 各小組的家庭、教會。
4. 日期 : 2008 年 5 月起至 2009 年底，整個推展期。
5. 預算 : 所屬教會編列預算
6. 人力 : 傳道者、職務會人員、各小組組長。

#### IV. 計劃之內容

##### A. 工作小組及任務之組織

|    |       |   |          |
|----|-------|---|----------|
| 1. | 教務負責人 | : | 家庭小組的推動者 |
| 2. | 傳道者   | : | 家庭小組的輔導者 |
| 3. | 職務人員  | : | 家庭小組的支持者 |
| 4. | 各小組組長 | : | 家庭小組的執行者 |

##### B. 執行

###### 執行前：

###### 1. 人力安排

| 編號 | 任務   | 負責人   | 截止日期        |
|----|--|-------|-------------|
| 1. | 向職務會提議成立「家庭小組」，建議指派人員成立「籌備小組」，負責擬出成立「家庭小組」推展計畫，經職務會通過，以取得共識。 | 教務負責人 | 2008 年 5 月底 |
| 2. | 1、籌備小組召開會議。<br>2、教務負責人提示工作目標、重點。                             | 教務負責人 | 2008 年 6 月底 |

|               |  |                              |              |
|---------------|--|------------------------------|--------------|
|               | 3、傳道者應主動關懷並輔導小組做好籌備工作。   | 籌備小組                         | 2008 年 6 月底  |
|               | 4、總務提供各家庭名冊給籌備小組人員   | 總務負責人                        | 2008 年 6 月底  |
| 3. 宣導工作       | 1、籌備期間應以海報、文宣廣為宣傳。<br>2、藉講台（尤其在安息日）做宣導工作，強調家庭小組的推展目標及其重要性。                             | 籌備小組/傳道者、職務人員從旁協助            | 2008 年 7 月底  |
| 4. 逐家訪問       | 1、籌備小組當印製邀請函及成立家庭小組說明書，逐家訪問。<br>2、邀請各家庭成年的弟兄，參加家庭小組成立聚會                                | 籌備小組/教務負責人、傳道者、職務人員從旁協助。     | 2008 年 7 月中旬 |
| 5. 擬好家庭小組組織簡則 | 1、家庭小組成立聚會之前，應擬好家庭小組組織簡則（參閱第 9 頁）及家庭小組組織系統表（參閱第 11 頁）。<br>2、家庭小組家庭小組負責人與各小組組長候選人員由職務會推 | 教務負責人/籌備小組/傳道者/職務人員/各家庭的成年弟兄 | 2008 年 7 月底  |

|                   |  |  |          |
|-------------------|--|--|----------|
|                   | 荐。   |  |          |
| 6.<br>「家庭小組」成立聚會。 | 1、「家庭小組」成立聚會。<br>2、說明成立家庭小組之目的及組織簡則。<br>3、推選組織幹部，會員聚餐聯誼。 | 教務負責人主持。<br>參加人員：籌備小組/傳道者/職務人員/各家庭的成年的弟兄 | 2008年7月底 |

2. 協調

| 編號 | 項目                    | 負責人                               | 日期       |
|----|-----------------------|-----------------------------------|----------|
| 1. | 職務會議：<br>成立「家庭小組」籌備小組 | 教務負責人/<br>傳道者/職務人員                | 2008年6月底 |
| 2. | 籌備小組會議                | 教務負責人/<br>總務負責人/<br>籌備小組          | 2008年6月底 |
| 3. | 「家庭小組」成立聚會            | 教務負責人/<br>籌備小組/傳道者/職務人員/各家庭的成年的弟兄 | 2008年7月底 |

執行中：

第一階段：以聯誼為重點

| 編號                               | 任務   | 負責人                 | 截止日期            |
|----------------------------------|--|---------------------|-----------------|
| 1.<br>幹<br>部<br>靈<br>修<br>會      | 幹部(家庭小組負責人、各小組組長)應重視彼此間的靈修生活(如禱告、讀經),必要時,可安排幹部靈修會,因幹部有健全之靈命,家庭小組始能活潑健康的成長。         | 家庭小組<br>家庭小組<br>負責人 | 2008 年 8<br>月底  |
| 2.<br>小<br>組<br>成<br>員<br>聯<br>誼 | 應重視各小組內成員之間的聯誼,增進彼此間的認識。故在前三個月(8-10 月)應重視探訪,並藉週六、週日舉辦茶會(參閱第 47 頁)、聚餐(第 55 頁)、促進友誼。 | 各家庭小<br>組長          | 2008 年 10<br>月底 |
| 3.<br>聯<br>合<br>戶<br>外           | 舉辦各小組聯合戶外郊遊「全家福健行活動」,促進全體成員彼此認識(參閱第 62 頁)。   | 家庭小組<br>負責人         | 2008 年 11<br>月底 |



|    |  |  |  |
|----|--|--|--|
| 郊遊 |  |  |  |
|----|--|--|--|

第二階段：以靈修為重點

| 編號             | 任務  | 負責人           | 截止日期        |
|----------------|---|---------------|-------------|
| 1.<br>小組查經聚會訓練 | 2008年11月初舉辦家庭小組查經聚會訓練(參閱第68頁家庭小組「查經工作計畫」)。  | 傳道者           | 2008年12月底   |
| 2.<br>籌畫各年齡層活動 | 1、全體性家庭小組聚會(或活動),由幹部會議可以根據各年齡層的需要,籌劃課程或活動內容。<br>2、每一次之全體性的聚會或活動,應由各小組輪流主辦;各小組應動員該組內成員把握機會共同參與各項工作,藉著事奉使各小組成員更有默契。 | 家庭小組負責人/各小組組長 | 2009年1月至12月 |

第三階段：以互助為重點

| 編號                         | 任務   | 負責人   | 截止日期         |
|----------------------------|--|-------|--------------|
| 1.<br>建立<br>愛心的<br>聯絡網     | 應帶動小組內成員的互訪，建立愛心的聯絡網，互相關懷，及時的幫助，                                     | 各小組組長 | 2009 年 1 月底  |
| 2.<br>愛心<br>互助<br>的好<br>方法 | 鼓勵信徒提出愛心互助的好方法(參閱第 78 頁)，尤其在婚喪、喜慶、應抱著「與喜樂的人同樂，與憂傷的人同憂傷。」，使成員對教會有歸屬感。 | 各小組組長 | 2009 年 12 月底 |

第三階段：以人才訓練及事奉為重點

| 編號                   | 任務   | 負責人         | 截止日期        |
|----------------------|--|-------------|-------------|
| 1.<br>恩賜<br>問卷<br>調查 | 1、教會以問卷調查各成員的恩賜，及參與聖工的意願。<br>2、平時多發掘各成員之恩賜，及靈性成長的程度。 | 教務負責人/各小組組長 | 2009 年 2 月底 |

|                       |  |             |              |
|-----------------------|--|-------------|--------------|
| 2.<br>訓練<br>事工        | 配合教會的訓練事工，鼓勵成員參與受訓。  | 教務負責人/各小組組長 | 2009 年 3 月底  |
| 3.<br>授權<br>各小組<br>推動 | 1、職務會就教會各項事工計畫，授權各小組推動;如福音茶會、敬老會、全家福活動等。<br>2、家庭小組應動員全體成員按恩賜參與各項聖工，達成教會所託付的聖工。 | 各小組組長       | 2009 年 12 月底 |
| 4.<br>推荐<br>優秀<br>成員  | 各小組組長，主動向教會，推荐優秀成員，投入各項聖工。   | 各小組組長       | 每三個月定期提出。    |

執行後：

| 編號             | 任務                         | 負責人             | 截止日期     |
|----------------|----------------------------|-----------------|----------|
| 1.<br>關懷<br>家庭 | 隨時督導並關懷家庭小組發展是否照既定目標及計畫執行。 | 教務負責人，<br>傳道者協助 | 每三個月定期關懷 |

|                      |                  |                 |              |
|----------------------|------------------|-----------------|--------------|
| 小組<br>發展             |                  |                 |              |
| 2.<br>支援<br>家庭<br>小組 | 隨時支援家庭小組所需任何的幫助。 | 教務負責人，<br>傳道者協助 | 每三個月<br>定期關懷 |

## V. 計劃檢討

### 1. 工作時間表：2008 年 4 月至 2008 年 12 月

| 任務 / 月份  |    | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 |
|----------|----|---|---|---|---|---|---|----|----|----|---|---|---|
| 成立「籌備小組」 | 預期 |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   |   |   |
|          | 實際 |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   |   |   |
| 宣導工作     | 預期 |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   |   |   |
|          | 實際 |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   |   |   |
| 家庭小組成立   | 預期 |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   |   |   |
|          | 實際 |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   |   |   |
| 幹部靈修會    | 預期 |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   |   |   |
|          | 實際 |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   |   |   |
| 小組成員聯誼   | 預期 |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   |   |   |
|          | 實際 |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   |   |   |

|           |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-----------|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 各小組聯合戶外郊遊 | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|           | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 小組查經聚會訓練  | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|           | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

2. 工作時間表：2009 年 1~12 月

| 任務 / 月份    |    | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
| 籌畫各年齡層活動   | 預期 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
|            | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 建立愛心的聯絡網   | 預期 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
|            | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 提出愛心互助的好方法 | 預期 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
|            | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |

|           |    |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----------|----|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 恩賜問卷調查    | 預期 |  | ■ |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|           | 實際 |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 訓練事工      | 預期 |  | ■ |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|           | 實際 |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 授權各小組推動事工 | 預期 |  |   | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ |
|           | 實際 |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 推荐優秀成員    | 預期 |  |   |   |   | ■ |   |   | ■ |   |   | ■ |   |
|           | 實際 |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 關懷家庭小組發展  | 預期 |  | ■ |   |   | ■ |   |   | ■ |   |   | ■ |   |
|           | 實際 |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |

## 附件二、聯誼工作計畫

### I. 目的

目的：為使教會家庭化，教會藉著家庭小組組長共同推動聯誼工作，以促進同靈之間屬靈親情的建立。

### II. 目標

1. 小組在三個月內有 90%的成員願參加聯誼活動。
2. 小組在三個月內有 70%的成員能叫出小組各家庭成員的名字。

### III. 範圍

1. 對象：各家庭 20 歲以上的成員。
2. 內容：
  1. 舉辦感恩茶會
  2. 製作全家福手冊
  3. 舉辦聯誼餐會活動
  4. 全家福健行活動、
  5. 宣導家庭小組查經聚會。
3. 地點：由組長機動性安排，適合的地方(參見下列工作推動的方法)。
4. 日期：2008 年 9 月 1 日~11 月 30 日。
5. 預算：由教會編列預算
6. 人力：小組長、副小組長、小組成員、傳道者、職務人員



#### IV. 計畫內容

##### A. 工作小組與任務組織

|         |   |                     |
|---------|---|---------------------|
| 1. 小組長  | : | 提出有效的方法，完成小組內的聯誼工作。 |
| 2. 副小組長 | : | 協助小組長完成工作目標。        |
| 3. 傳道者、 | : | 指導者                 |
| 4. 職務人員 | : | 關懷者                 |

##### B. 執行工作重點：

- 1 舉辦感恩茶會.
2. 舉辦聯誼餐會
3. 製作全家福手冊
4. 全家福健行活動
5. 宣導家庭小組查經聚會

(參閱各項工作附件)

協調會議

| 編號 | 項目                                 | 負責人 | 日期              |
|----|------------------------------------|-----|-----------------|
| 1. | 感恩茶會的工作計畫。                         | 小組長 | 2008 年 9 月 2 日  |
| 2. | 檢討會<br>研擬下次聯誼餐會工作計畫。<br>製作全家福手冊工作計 | 小組長 | 2008 年 9 月 30 日 |

|    |   |     |                    |
|----|---|-----|--------------------|
|    | 畫。  |     |                    |
| 3. | 檢討會。<br>研擬本月份全家福健行<br>活動工作計畫。<br>研擬家庭小組查經聚會<br>工作計畫 | 小組長 | 2008 年 11<br>月 1 日 |

## V. 計畫檢討

工作時間表：2008 年

| 任務 / 月份       |    | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|---------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
| 1. 感恩茶會的工作計畫  | 預期 |   |   |   |   |   |   |   |   | ■ |    |    |    |
|               | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 2. 舉辦聯誼餐會     | 預期 |   |   |   |   |   |   |   |   |   | ■  |    |    |
|               | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 3. 製作全家福手冊    | 預期 |   |   |   |   |   |   |   |   |   | ■  |    |    |
|               | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 4. 全家福健行活動    | 預期 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    | ■  |    |
|               | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 5. 宣導家庭小組查經聚會 | 預期 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    | ■  | ■  |
|               | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |

### 附件三、感恩茶會工作計畫

#### I. 目的

為使教會家庭化，教會藉著家庭小組組長共同推動聯誼工作，以促進同靈之間屬靈親情的建立。

#### II. 目標

1. 本小組有 90%的成員願參加感恩茶會。

#### III. 範圍

- |       |   |                             |
|-------|---|-----------------------------|
| 1. 對象 | : | 各家庭 20 歲以上的成員，僅以該組的成員聯誼為限。  |
| 2. 內容 | : | 感恩茶會。                       |
| 3. 地點 | : | 由組長安排陳 XX 家開籌備會。            |
| 4. 日期 | : | 2008 年 9 月 23 日(週日)上午 10 點  |
| 5. 預算 | : | 由教會財務支付                     |
| 6. 人力 | : | 傳道者、教會負責人指導、小組長(正)、小組成員若干名。 |

#### IV. 計劃之內容

##### A. 工作小組及任務之組織

1. 家庭小組負  :  計畫督導者

|          |         |
|----------|---------|
| 責人       |         |
| 2. 小組長   | : 實際執行者 |
| 3. 副小組長  | : 實際執行者 |
| 4. 傳道者   | : 關懷與指導 |
| 5. 教會負責人 | : 關懷與指導 |

## B. 執行

### 執行前：第一周

#### 1. 人力安排

| 編號 | 任務                  | 負責人    | 截止日期          |
|----|---------------------|--------|---------------|
| 1. | 提供小組成員名單            | 總務股    | 2008 年 9 月第一周 |
| 2. | 先找小組適合的人員，協助感恩茶會工作。 | 小組長    | 2008 年 9 月第一周 |
| 3. | 為推展聯誼工作禱告           | 小組長與組員 | 2008 年 9 月第一周 |
| 4. | 作好感恩茶會的籌備工作         | 小組長與組員 | 2008 年 9 月第二周 |
| 5. | 文宣海報及名牌製作           | (小光)   | 2008 年 9 月第三周 |
| 6. | 網站消息網               | (小義)   | 2008 年 9      |

|    |  |               |                  |
|----|--|---------------|------------------|
|    |  |               | 月第三周             |
| 7. | 先走訪各家庭，<br>說明成立家庭小組的<br>意義與價值，<br>並發放下週感恩茶會<br>邀請函 | 小組長與指<br>定的組員 | 2008 年 9<br>月第三周 |

2. 協調

| 編號 | 事項  | 負責人    | 日期               |
|----|---|--------|------------------|
| 1. | 先找小組適合的人<br>員協助工作   | 小組長(正) | 2008 年 9<br>月第一週 |
| 2. | 籌備感恩茶會會議<br>地點：陳 XX 家。<br>討論事項：<br>1 感恩茶會的工作計<br>畫。<br>決定茶會的地點：林<br>XX 家。<br>邀請負責人出席指<br>導<br>2. 舉辦聯誼餐會活<br>動<br>10 月 25 日星期日<br>上午 10:00~下午 4: | 小組長(正) | 2008 年 9<br>月第二周 |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  | 30<br>3. 製作全家福手冊<br>10 月底完成。<br>4.全家福健行活動、<br>5..宣導家庭小組查經聚會。 |  |  |
|--|--|--|--|

執行中：9月23日(週日)上午10點舉開感恩茶會

| 編號 | 任務                       | 負責人     | 時間安排                   |
|----|--------------------------|---------|------------------------|
| 1. | 茶點準備                     | 王 XX 負責 | 上午 8 點                 |
| 2. | 交通接送                     | 李 XX 負責 | 上午 9 點                 |
| 3. | 接待(請組員參加家庭小組時皆配戴名牌增進認識)。 | 張 XX 負責 | 上午 9 點                 |
| 4. | 主持感恩茶會                   | 謝 XX 負責 | 上午 10 點至 10 點 20 分     |
| 5. | 茶會的重點：自我介紹，作信主的感恩見證。     | 各個家庭    | 上午 10 點 20 至 11 點 40 分 |
| 6  | 通知組員於 10 月 14 日前繳交全家福照片。 | 小美      | 上午 11 點 40 分           |

|    |  |         |                 |
|----|--|---------|-----------------|
| 7. | 預告下個月 10 月 25 日星期日上午 10:00~下午 4:30 的聯誼餐會活動，話題：「小組家庭化的建立」 | 謝 XX 負責 | 上午 11 點<br>50 分 |
| 8  | 禱告   | 小組長     | 上午 11 點<br>50 分 |
| 9  | 聚餐   | 小組長     | 上午 12 點         |

執行後：

| 編號 | 任務               | 負責人 | 截止日期     |
|----|------------------|-----|----------|
| 1. | 製作全家福照片集<br>每戶一本 | 小美  | 10 月底    |
| 2. | 檢討               | 組長  | 9 月 30 日 |



## V. 計劃檢討

工作時間表

| 任務/ 日期     |    | 9月2日 | 9月9日 | 9月16日 | 9月23日 | 10月7日 | 10月31日 |
|------------|----|------|------|-------|-------|-------|--------|
| 提供小組成員名單   | 預期 |      |      |       |       |       |        |
|            | 實際 |      |      |       |       |       |        |
| 決定小組適合人員名單 | 預期 |      |      |       |       |       |        |
|            | 實際 |      |      |       |       |       |        |
| 為推展聯誼工作禱告  | 預期 |      |      |       |       |       |        |
|            | 實際 |      |      |       |       |       |        |
| 先找小組適合的人員  | 預期 |      |      |       |       |       |        |
|            | 實際 |      |      |       |       |       |        |
| 作好各種計畫     | 預期 |      |      |       |       |       |        |
|            | 實際 |      |      |       |       |       |        |

|           |    |  |  |  |  |  |  |
|-----------|----|--|--|--|--|--|--|
| 籌備感恩茶會會議  | 預期 |  |  |  |  |  |  |
|           | 實際 |  |  |  |  |  |  |
| 文宣海報及名牌製作 | 預期 |  |  |  |  |  |  |
|           | 實際 |  |  |  |  |  |  |
| 網站消息網     | 預期 |  |  |  |  |  |  |
|           | 實際 |  |  |  |  |  |  |
| 先走訪各家庭    | 預期 |  |  |  |  |  |  |
|           | 實際 |  |  |  |  |  |  |
| 茶點準備      | 預期 |  |  |  |  |  |  |
|           | 實際 |  |  |  |  |  |  |
| 交通接送      | 預期 |  |  |  |  |  |  |
|           | 實際 |  |  |  |  |  |  |
| 接待        | 預期 |  |  |  |  |  |  |
|           | 實際 |  |  |  |  |  |  |

|         |    |  |  |  |  |  |  |
|---------|----|--|--|--|--|--|--|
| 主持感恩茶會  | 預期 |  |  |  |  |  |  |
|         | 實際 |  |  |  |  |  |  |
| 繳交照片    | 預期 |  |  |  |  |  |  |
|         | 實際 |  |  |  |  |  |  |
| 製作全家福照片 | 預期 |  |  |  |  |  |  |
|         | 實際 |  |  |  |  |  |  |

## 附件四、聯誼餐會工作計畫

### I. 目的

為使教會家庭化，教會藉著家庭小組組長共同推動聯誼工作，以促進同靈之間屬靈親情的建立。

### II. 目標

1. 小組有 90% 的成員願參加聯誼餐會。

### III. 範圍

1. 對象：家庭小庭小組成員。
2. 內容：各家庭準備一道餐點，中餐在該弟兄家吃，接待家庭準備湯及飯、水果。
3. 地點：李 xx 弟兄家
4. 日期：2008 年 10 月 25 日星期日上午 10：00~下午 4：00
5. 預算：請財務股預支經費
6. 人力：小組長、小組成員協助

### IV. 計劃之內容

#### A. 工作小組及任務之組織

1. 家庭小組負責：計畫督導人

|    |       |   |       |
|----|-------|---|-------|
| 2. | 小組長   | : | 實際執行者 |
| 3. | 副小組長  | : | 實際執行者 |
| 4. | 傳道者   | : | 指導者   |
| 5. | 教會負責人 | : | 指導者   |

## B. 執行

執行前：

| 編號 | 任務                                | 負責人 | 截止日期        |
|----|-----------------------------------|-----|-------------|
| 1. | 根據工作需要，找合適的人員組成工作小組。              | 小組長 | 2008年10月5日  |
| 2. | 提醒在禱告中進行，求主同工。                    | 小組長 | 2008年10月9日  |
| 3. | 促進組員平時互相關懷。                       | 小組長 | 持續進行中       |
| 4. | 訪問上個月家庭小組活動，未全員到齊的家庭。             | 小組長 | 2008年10月16日 |
| 5. | 鼓勵全體小組成員報名參加聯誼餐會。                 | 小組長 | 2008年10月16日 |
| 6. | 通知小組成員每戶為單位，準備兩道菜一種水果，並鼓勵全家庭成員參加。 | 小組長 | 2008年10月16日 |

協調

| 編號 | 事項   | 負責人 | 日期              |
|----|------|-----|-----------------|
| 1. | 進度會議 | 小組長 | 2008 年 10 月 9 日 |
| 2. |      |     |                 |
| 3. |      |     |                 |
| 4. |      |     |                 |

執行中：2008 年 10 月 25 日舉辦聯誼餐會

| 編號 | 任務  | 負責人 | 時間安排          |
|----|---|-----|---------------|
| 1. | 靈修、禱告。  | 小組長 | 上午 10-11 點    |
| 2. | 生活經驗的分享   | 吳弟兄 | 上午 11-12 點    |
| 3. | 中午：一起享受餐  | 小組長 | 中午 12 點       |
| 4. | 詩頌  | 張弟兄 | 下午 1：30 分-2 點 |
| 5. | 下午：座談「小組家庭化的建立」(如附件一)<br>(A) 增進彼此認識<br>(B) 製造認識的機會<br>(C) 重視靈裡的分享 |     | 下午 2 點-3 點    |

|    |                            |     |                     |
|----|----------------------------|-----|---------------------|
| 6. | 商討下個月的全家福健行活動，讓小組成員提供寶貴意見。 | 小組長 | 下午 3 點<br>-3 點 30 分 |
| 7  | 禱告，結束今日活動。                 |     | 下午 3 點 30<br>分-4 點。 |

執行後：

| 編號 | 任務        | 負責人 | 截止日期               |
|----|-----------|-----|--------------------|
| 1. | 檢討餐會的得失成效 | 小組長 | 2008 年 11<br>月 1 日 |
| 2. | 會議紀錄存檔    | 總務股 | 存檔三年               |

## V. 計劃檢討

工作時間表：2008 年 10 月

| 任務/ 月份                   |    | 1 | 5 | 9 | 16 | 25 | 1 |  |  |  |  |  |  |
|--------------------------|----|---|---|---|----|----|---|--|--|--|--|--|--|
| 根據工作需要，找合適的人員<br>組成工作小組  | 預期 | ■ | ■ |   |    |    |   |  |  |  |  |  |  |
|                          | 實際 |   |   |   |    |    |   |  |  |  |  |  |  |
| 提醒在禱告中進行，求主同工。           | 預期 |   |   | ■ | ■  | ■  | ■ |  |  |  |  |  |  |
|                          | 實際 |   |   |   |    |    |   |  |  |  |  |  |  |
| 促進組員平時互相關懷。              | 預期 | ■ | ■ | ■ | ■  | ■  | ■ |  |  |  |  |  |  |
|                          | 實際 |   |   |   |    |    |   |  |  |  |  |  |  |
| 訪問上個月家庭小組活動未全<br>員到齊的家庭。 | 預期 | ■ | ■ | ■ | ■  |    |   |  |  |  |  |  |  |
|                          | 實際 |   |   |   |    |    |   |  |  |  |  |  |  |



|                   |    |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |
|-------------------|----|---|---|---|---|---|---|--|--|--|--|--|--|
| 通知全體小組成員皆須參加聯誼餐會。 | 預期 | ■ | ■ | ■ | ■ |   |   |  |  |  |  |  |  |
|                   | 實際 |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |
| 小組成員每戶為單位，準備兩道菜。  | 預期 |   |   |   |   | ■ |   |  |  |  |  |  |  |
|                   | 實際 |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |
| 舉辦聯誼餐會            | 預期 |   |   |   |   | ■ |   |  |  |  |  |  |  |
|                   | 實際 |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |
| 檢討餐會的得失成效         | 預期 |   |   |   |   |   | ■ |  |  |  |  |  |  |
|                   | 實際 |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |

(附件一)

「小組家庭化的建立」討論資料如下：

1. 增進彼此認識：
  - (1)如何促進大家彼此認識？
  - (2)如何彼此認識的方法？
2. 製造認識的機會：
  - (1)如何製造機會讓大家互相溝通？
  - (2)如何彼此溝通？
3. 重視靈裡的分享：
  - (1)如何製造彼此分享屬靈恩典的機會？
  - (2)如何找到合適的話題，以造就人？

## 附件五、全家福健行活動計畫

### I. 目的

為使教會家庭化，教會藉著家庭小組組長共同推動聯誼工作，以促進同靈之間屬靈親情的建立。

### II. 目標

1. 各小組有 90%的成員願參加全家福聯誼活動。

### III. 範圍

- |       |   |                                |
|-------|---|--------------------------------|
| 1. 對象 | : | 各家庭 20 歲以上的成員。                 |
| 2. 內容 | : | 全家福健行活動。<br>宣導家庭小組查經聚會。        |
| 3. 地點 | : | 由各小組長討論適合的地方。                  |
| 4. 日期 | : | 2008 年 11 月 22 日               |
| 5. 預算 | : | 由小組成員自由奉獻                      |
| 6. 人力 | : | 家庭小組負責人、第一小組主辦，小組長、組員、教務負責、傳道者 |

### IV. 計劃之內容

#### A. 工作小組及任務之組織

- |            |   |       |
|------------|---|-------|
| 1. 家庭小組負責人 | : | 計畫策畫人 |
| 2. 小組長     | : | 實際執行者 |
| 3. 副小組長    | : | 實際執行者 |

|    |        |   |     |
|----|--------|---|-----|
| 4. | 第一小組成員 | : | 協助者 |
| 5. | 傳道者    | : | 指導  |
| 6. | 教會負責人  | : | 指導  |

## B. 執行

### 執行前：

#### 1. 人力安排

| 編號 | 任務  | 負責人     | 截止日期   |
|----|---|---------|--------|
| 1. | 選定對資訊有恩賜的小組成員，將歷次聚會的照片《全家福手冊》製成網頁，供全體組員上網點選。                                    | 第一組小組長  | 11月8日  |
| 2. | 「家庭小組查經聚會」工作說明書的擬定。   | 家庭小組負責人 | 11月8日  |
| 3. | 宣導「全家福健行活動」<br>1.「如何上網點選本家庭小組網站」；<br>家庭小組聚會的資料也可在網上得到。<br>2.預告「全家福健行活動」，將舉辦即席認人 | 小組長（正副） | 11月15日 |

|  |   |  |  |
|--|---|--|--|
|  | <p>比賽。</p> <p>3.鼓勵全體小組成員皆須參加「全家福健行活動」，增進小組成員的互助、互信、互愛。</p> <p>4.小組長二人帶領數位小組成員走訪軟弱的同靈，予以關懷，並鼓勵他們參加活動</p> |  |  |
|--|---|--|--|

2. 協調

| 編號 | 事項  | 負責人             | 日期    |
|----|---|-----------------|-------|
| 1. | <p>決定健行活動內容</p> <p>地點：大度山</p> <p>日期：十一月 22 日(週日)上午八點</p> <p>行程：</p> <p>1) 9：00~12：00<br/>爬大度山</p> <p>2) 12：00~13：30<br/>享用愛餐</p> <p>3) 13：30~16：00 聯誼活動（認人比賽、</p> | 家庭小組負責人/各小組長出席。 | 11月1日 |

|  |             |  |  |
|--|-------------|--|--|
|  | 詩歌分享、介紹、摸彩) |  |  |
|--|-------------|--|--|

執行中：十一月 22 日(週日)

| 編號 | 任務                            | 負責人     | 時間安排                |
|----|-------------------------------|---------|---------------------|
| 1. | 活動主持，爬大度山。                    | 王XX 負責  | 上午 9 :<br>0012 : 00 |
| 2. | 享用愛餐                          | 李XX 負責  | 12 :<br>00~13 : 30  |
| 3. | 聯誼活動（認人比賽、<br>詩歌分享<br>、介紹、摸彩） | 張XX 負責  | 13 :<br>30~16 : 00  |
| 4. | 錄影照相                          | 林 xx 負責 | 11 月 22 日<br>全天     |

執行後：

| 編號 | 任務            | 負責人                | 截止日期      |
|----|---------------|--------------------|-----------|
| 1. | 錄影轉錄、相片<br>加洗 | 林 XX 負責            | 十一月底      |
| 2  | 檢討            | 家庭小組負責人<br>/第一小組組長 | 11 月 29 日 |

## V. 計劃檢討

### 工作時間表

| 任務/ 月份              |    | 11月1日 | 11月8日 | 11月15日 | 11月22日 | 11月29日 |
|---------------------|----|-------|-------|--------|--------|--------|
| 選定對資訊有恩賜的小組成員       | 預期 | ■     |       |        |        |        |
|                     | 實際 |       |       |        |        |        |
| 「家庭小組查經聚會」工作說明書的擬定。 | 預期 |       | ■     |        |        |        |
|                     | 實際 |       |       |        |        |        |
| 決定健行活動內容            | 預期 |       | ■     |        |        |        |
|                     | 實際 |       |       |        |        |        |
| 宣導                  | 預期 |       |       | ■      | ■      |        |
|                     | 實際 |       |       |        |        |        |

|                      |    |  |  |  |  |  |
|----------------------|----|--|--|--|--|--|
| 進度會議                 | 預期 |  |  |  |  |  |
|                      | 實際 |  |  |  |  |  |
| 活動主持<br>庶務工作<br>錄影照相 | 預期 |  |  |  |  |  |
|                      | 實際 |  |  |  |  |  |
| 錄影轉錄、相片加洗            | 預期 |  |  |  |  |  |
|                      | 實際 |  |  |  |  |  |



## 附件六、查經工作計畫

### I. 主旨

為重視信徒靈命素質的提升，加上彼此認罪及代禱，讓信徒在真道中成長，無形中就提升屬靈的素質。

### II. 目標

1. 小組 2008 年 9 月 30 日前，推荐兩位以上的成員，參加小組查經帶領講習
2. 小組 2008 年 12 月 30 日前有 70%的成員，參加每週一次的家庭小組查經

### III. 範圍

1. 對象：各家庭 20 歲以上的成員
2. 內容：
  - 1.提出有效的小組查經帶領講習，完成查經帶領的訓練
  - 2.提出推動小組查經聚會的具體方法，使小組成員樂意參加查經
3. 地點：由小組組長機動性安排，適合的地方(參見下列工作推動的方法)
4. 日期：2008 年 9 月 1 日~12 月 31 日
5. 預算：教會應提供充分的經費，教材費，講員車馬費。
6. 人力：傳道者、負責人、小組長、小組查經

帶領人員

**IV. 計劃之內容**

**A. 工作小組及任務之組織**

|            |   |                          |
|------------|---|--------------------------|
| 1. 教牧負責人   | : | 負責推動與宣導的工作(含課程、講員的規劃與邀請) |
| 2. 查經帶領人   | : | 參加查經帶領研習會                |
| 3. 駐牧傳道    | : | 查經帶領的訓練                  |
| 4. 家庭小組負責人 | : | 查經資料的建檔與整理               |
| 5. 財務股     | : | 負責費用的工作                  |
| 6. 總務股     | : | 負責各種庶務的工作                |

**B. 執行**

**執行前：**

1. 人力安排

| 編號 | 任務          | 負責人        | 截止日期       |
|----|-------------|------------|------------|
| 1. | 課程規劃與講員邀請   | 教牧股負責人     | 2008年8月30日 |
| 2. | 各小組內領會人員的遴選 | 各小組長推<br>荐 | 2008年9月30日 |
| 3. | 資料與講義的準備    | 傳道者        | 2008年9月30日 |

|    |              |         |             |
|----|--------------|---------|-------------|
| 4. | 宣導(利用聚會時間宣導) | 教牧股負責人  | 2008年10月30日 |
| 5. | 各小組家庭查經的安排   | 家庭小組負責人 | 2008年11月1日  |

2. 協調

| 編號 | 事項  | 負責人    | 日期         |
|----|---|--------|------------|
| 1. | 召開職務會討論<br>1 推動家庭小組查經計畫、<br>2 帶領研習內容：研習會分二單元，①、查經法介紹②、小組練習查經。 | 教牧股負責人 | 2008年8月30日 |
| 2. | 與駐牧傳道、講員協調工作，講員須準備充份的資料為講義                                    | 教牧股負責人 | 2008年9月20日 |
| 3. | 與家庭小組負責人協調各小組家庭查經推動事宜、遴選查經帶領人                                 | 教牧股負責人 | 2008年9月30日 |

執行中：

| 編號 | 任務 | 負責人 | 截止日期 |
|----|----|-----|------|
|----|----|-----|------|

|    |   |         |                    |
|----|---|---------|--------------------|
| 1. | <p>帶領查經研習會</p> <p>研習內容：研習會分二單元，①、查經法介紹<br/>②</p>  | 教牧股負責人  | 2008年10月18日        |
| 2. | <p>帶領查經的訓練</p> <p>參加人員：各小組查經帶領</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 時間：11月每週日上午(9點至12點)。</li> <li>- 內容： <ul style="list-style-type: none"> <li>A. 如何準備查經講義。</li> <li>B. 帶領查經的技巧(如何解釋，如何應用，引導信徒發言)。</li> <li>C. 查經演練：提摩太後書。</li> <li>D. 查經帶領人員家庭小組的組成與運作。</li> </ul> </li> </ul> | 駐牧傳道    | 2008年11月30日        |
| 3. | <p>查經帶領人員家庭團契</p> <p>A. 家庭聚會的講義：由傳道者或小組負責編寫，於家庭聚會前一個安息日、應分發給會眾事先閱</p>   | 家庭小組負責人 | 2008年12月每週日晚上7點30分 |

|    |   |        |                       |
|----|---|--------|-----------------------|
|    | <p>讀。</p> <p>領會人員更應充分準備，以便參加領會人員查經家庭小組，與大家分享查經心得。</p> <p>B. 每週家聚前(星期日)晚上七點半，領會人員先行聚在一齊查經，負責帶領查經者應提供充分資料。</p> <p>家庭聚會查經帶領人員應於團契時間之後，進行檢討會，以求進步驟。</p> |        |                       |
| 4. | <p>探訪、互助、關懷使小組的信徒產生凝聚力，踴躍出席家庭聚會。</p>  | 小組長    | 2008年12月每週日           |
| 5. | <p>家庭聚會之推動</p> <p>A. 查經主題：提摩太後書，每週一章。</p> <p>B. 時間：每週一晚上七點半。</p> <p>C. 地點：已由小組事先安排在信徒的家。</p>  | 教牧股負責人 | 2008年12月30日每週一晚上7點30分 |

|    |  |      |     |
|----|--|------|-----|
|    | <p>D. 主領人要引導未發言的弟兄姊妹，使他們學會如何分享神的話。</p> <p>E. 查經過程當中，若聽見美好的見證，可以助整理，製作成「教會見證集」。</p> <p>F. 記錄代禱事項，請同靈持續代禱，每週聚會時檢討，有功效時應寫出見證，與其他各組分享。</p> |      |     |
| 6. | 長執、負責人應配合小組長，保持對各小組的關懷與幫助  | 職務人員 | 不定時 |

執行後：

| 編號 | 任務                        | 負責人    | 截止日期        |
|----|---------------------------|--------|-------------|
| 1. | 檢討會(針對研習會的工作加以改進，以利日後的推行) | 教牧股負責人 | 2008年10月30日 |

|    |  |             |                                 |
|----|--|-------------|---------------------------------|
| 2. | 整理記錄簿記錄內容：出席人員、查經內容、問題疑難                   | 小組長         | 2008 年每<br>個月底                  |
| 3. | 整理查經心得(個人生活見證、禱告蒙垂聽的見證) 不定時貼再教會公佈欄上，或是會訊上。 | 小組長         | 2008 年每<br>個月底                  |
| 4. | 家庭小組幹部、職務聯席會議檢討會，針對推動工作中所發現的問題提出解決的方案。     | 家庭小組<br>負責人 | 2008 年 9<br>月~12 月<br>每月的月<br>底 |

### V. 計劃檢討

| 任務/ 月份       |    | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|--------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
| 課程規劃與講員邀請    | 預期 |   |   |   |   |   |   | v |   |   |    |    |    |
|              | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 宣導(利用聚會時間宣導) | 預期 |   |   |   |   |   |   |   | v |   |    |    |    |
|              | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 家庭聚會地點的安排    | 預期 |   |   |   |   |   |   |   | v |   |    |    |    |
|              | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 查經資料與講義的準備   | 預期 |   |   |   |   |   |   |   | v |   |    |    |    |
|              | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 各小組內領會人員的遴選  | 預期 |   |   |   |   |   |   |   | v |   |    |    |    |
|              | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 查經帶領研習會      | 預期 |   |   |   |   |   |   |   |   | v |    |    |    |



|                 |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |  |
|-----------------|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|---|--|
|                 | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |  |
| 查經帶領的訓練         | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | v |   |  |
|                 | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |  |
| 查經帶領人員家庭小組      | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   | v |  |
|                 | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |  |
| 家庭聚會之推動         | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   | v |  |
|                 | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |  |
| 教會安排教牧人員關懷      | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   | v |  |
|                 | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |  |
| 查經主題：提摩太後書，每週一章 | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   | v |  |
|                 | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |  |
| 探訪、互助、關懷        | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   | v |  |
|                 | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |   |  |

|                                   |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |
|-----------------------------------|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|
| 長執、負責人應配合小組長，保持對各小組的關懷與幫助         | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | V |
|                                   | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |
| 出席情況欠佳，應瞭解原因以便改進                  | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | V |
|                                   | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |
| 小組長則不定時反應問題，請求協助並知會傳道             | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | V |
|                                   | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |
| 組長、職務會聯合檢討會，針對推動工作中所發現的問題提出解決的方案。 | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | V |
|                                   | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |

## 附件七、互助工作計畫

### I. 目的

為教導信徒不只是會照顧自己，還能擁有一顆敏感的心，在小事上都能感同身受，互相幫助，因著愛使大家互相吸引，也吸引更多歸主。

### II. 目標

1. 小組 2009 年 4 月 1 日前，提出具體的小組關懷辦法。
2. 小組 2009 年底有 70% 的成員，每週至少參加一次關懷活動。

### III. 範圍

1. 目標：各家庭 20 歲以上的成員。
2. 內容：(1) 提出有效且具體的互助辦法。  
(2) 提出具體方法，鼓勵小組成員每週至少參加一次關懷活動
3. 地點：由小組組長機動性安排，適合的地方。
4. 日期：2009 年 4 月 1 日~ 12 月 31 日
5. 預算：由家庭小組的基金支出。
6. 人力：家庭小組負責人、小組長、小組成員

### IV. 計劃之內容

#### A. 工作小組及任務之組織

- |            |   |
|------------|---|
| 1. 家庭小組負責人 | ： (1) 提出有效且具體的互助辦法。<br>(2) 提出具體方法，鼓勵小組成員每週至少參加一次關懷活動。<br>(3) 舉行檢討會。<br>(4) 公佈互助的成果。<br>(5) 提出改進的計劃。 |
| 2. 小組長     | ： (1) 協助家庭小組負責人推動互助的工作。<br>(2) 帶領組員做好分內的工作。<br>(3) 鼓勵組員主動提出更有創意的關懷事項。                               |
| 3. 小組成員    | ： 協助小組長推動互助的工作。   |
| 4. 職務會     | ： 審核辦法、宣導半個月及實施。  |

## B. 執行

執行前：

| 編號 | 任務  | 負責人     | 截止日期       |
|----|---|---------|------------|
| 1. | (1) 家庭小組負責人、小組長共同提出有效且具體的互助辦法(參閱辦法一)。<br>(2) 提出具體方法，鼓勵小組成員每週至少參加一次關懷活動。 | 家庭小組負責人 | 2009年4月30日 |

|   |                   |     |                 |
|---|-------------------|-----|-----------------|
| 2 | 由小組組長機動性安排，適合的地方。 | 小組長 | 2009 年 4 月 30 日 |
|---|-------------------|-----|-----------------|

(辦法一)

1. 目的：

為教導信徒不只是會照顧自己，還能擁有一顆敏感的心，在小事上都能感同身受，互相幫助，因著愛使大家互相吸引，也吸引更多歸主。

2. 對象：

主內同靈、慕道者。

3. 互助權限與項目：

| 權限     | 項 目   |
|--------|---|
| 教會職務人員 | A. 關懷喪家：<br>把握機會及時慰問喪家，並與教會總務股共同協助喪禮事宜。   |
|        | B. 協助急難救濟：<br>與教會共同關心急難的同靈並給予必要的協助。   |
|        | C. 關懷出外信徒：<br>成立關懷家庭，為關懷小組內由外地來就學或就業的信徒，當他們暫時離開自己所屬教會時，能夠適應新環境的生活。可為他們舉辦迎新聚餐，去認識他們，了解他們 |

|                |   |
|----------------|---|
|                | <p><b>D. 關懷移民或搬家：</b><br/>舉行歡送會或聚餐，讓轉籍的弟兄姊妹知道，大家都會懷念他們，也會為他們代禱。</p> <p><b>E. 不定時舉辦愛心的關懷活動。</b></p> <p><b>F. 課業輔導：</b><br/>安排小組大專成員協助中小學生假日課業輔導，並適時給予宗教教育勸。</p>  |
| <p>家庭小組負責人</p> | <p><b>A. 關懷喜慶：</b><br/>結婚、生育、新受洗或值得慶祝的事宜，應表慶賀，送上小禮物。</p> <p><b>B. 家庭主婦互助購買蔬果：</b><br/>上班族不易每天至菜市場購菜，同區域或路線同靈，可於假日共同至果菜批發市場購買定量的蔬果（以量制價），再發送給共同購買的同靈。</p> <p><b>C. 幼兒接送並安親：</b><br/>小朋友下課後若家長不便接送，本小組成員可秉著互助的精神，協助接送，並安親帶小朋友家長下班後接回。</p> |
| <p>組長</p>      | <p><b>A. 關懷軟弱：</b><br/>固定時間的訪問：每星期定一個時間為訪問日，由小組組長安排成員參與這項工作，只要當天有空，就參加訪問;經由訪問的交談，深入了解，增進感情，使迷羊歸回。</p> <p><b>B. 關懷靈性的成長：</b><br/>小組長應重視組員靈性的成長。</p>  |

|    |  |
|----|--|
|    | <p><b>C. 聚會接送：</b><br/>本小組人員參加教會（或家庭小組）聚會時，住於同一路線或區域的同靈皆能發揮「共乘」的互助精神，方便成員參加聚會，節省能源，並能相互鼓勵參加聚會。</p> |
| 組員 | <p><b>A. 關懷病痛：</b><br/>把握機會訪問生病或住院的弟兄姊妹，讓他們感受教會的愛。</p>   |
|    | <p><b>B. 誠心招呼、交談：</b><br/>在教會裏遇到弟兄姊妹，應盡量的打招呼，尤其是陌生人、慕道者。要主動的招呼人，不要等別人來招呼自己。</p>                    |

4. 經費：由家庭小組的基金支出。(以台幣計算)

- A. 組員動用的經費：2.000 元以內。
- B. 組長動用的經費：5.000 元以內。
- C. 家庭小組負責人動用的經費：10.000 元以內。
- D. 職務人員動用的經費：15.000 元以內。

本辦法送職務會審核通過後，經過宣導半個月再實施。

1. 任務的安排

| 編號 | 任務   | 負責人         | 截止日期            |
|----|------|-------------|-----------------|
| 1. | 擬定辦法 | 家庭小組<br>負責人 | 2009 年 4<br>月中旬 |

|    |               |      |              |
|----|---------------|------|--------------|
| 2. | 協助家庭小組負責人擬定辦法 | 小組長  | 2009 年 4 月中旬 |
| 3. | 審核、宣導及實施      | 職務人員 | 2009 年 4 月底  |
| 4. |               |      |              |

2. 協調

| 編號 | 事項                      | 負責人               | 日期              |
|----|-------------------------|-------------------|-----------------|
| 1. | 教務負責人與家庭小組負責人協調計劃的實施辦法。 | 教務負責人/家庭小組負責人/小組長 | 2009 年 4 月 8 日。 |
| 2. | 與職務人員協調有關於互助的計劃和經費      | 教務負責人             | 2009 年 4 月 15 日 |
| 3. | 與家庭小組負責人、小組長商量推行事宜      | 教務負責人             | 2009 年 4 月 30 日 |

執行中：

| 編號 | 任務                            | 負責人 | 截止日期                     |
|----|-------------------------------|-----|--------------------------|
| 1. | 鼓勵組員主動提出更有創意的關懷事項，讓教會成為更溫馨的家。 | 小組長 | 2009 年 5 月 1 日~12 月 30 日 |
| 2. | 小組長鼓勵小組成員每                    | 小組長 | 2009 年 5                 |



|  |              |  |                 |
|--|--------------|--|-----------------|
|  | 週至少參加一次關懷活動。 |  | 月 1 日~12 月 30 日 |
|--|--------------|--|-----------------|

執行後：

| 編號 | 任務   | 負責人     | 截止日期             |
|----|--|---------|------------------|
| 1. | 各小組每兩個月定期檢討                                  | 小組長     | 2009 年 12 月 15 日 |
| 2  | 家庭小組的檢討會，每半年一次<br>A 公佈互助具體的成果。<br>B 提出改進的事項。 | 家庭小組負責人 | 2009 年 12 月 30 日 |

## V. 計劃檢討

工作時間表

| 任務/ 月份             |    | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|--------------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
| 擬定辦法               | 預期 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
|                    | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 協助家庭小組負責人擬定辦法      | 預期 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
|                    | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 審核、宣導及實施           | 預期 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
|                    | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 與職務人員協調有關於互助的計劃和經費 | 預期 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
|                    | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 帶領組員做好份內的工作        | 預期 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |

|            |    |  |  |  |  |  |  |   |  |   |  |   |  |   |
|------------|----|--|--|--|--|--|--|---|--|---|--|---|--|---|
|            | 實際 |  |  |  |  |  |  |   |  |   |  |   |  |   |
| 各小組檢討      | 預期 |  |  |  |  |  |  | ■ |  | ■ |  | ■ |  | ■ |
|            | 實際 |  |  |  |  |  |  |   |  |   |  |   |  |   |
| 舉行家庭小組的檢討會 | 預期 |  |  |  |  |  |  | ■ |  |   |  |   |  | ■ |
|            | 實際 |  |  |  |  |  |  |   |  |   |  |   |  |   |
| 公佈互助的成果    | 預期 |  |  |  |  |  |  |   |  |   |  |   |  | ■ |
|            | 實際 |  |  |  |  |  |  |   |  |   |  |   |  |   |
| 提出改進的計畫    | 預期 |  |  |  |  |  |  |   |  |   |  |   |  | ■ |
|            | 實際 |  |  |  |  |  |  |   |  |   |  |   |  |   |

## 附件八、「事奉」工作計畫

### I. 目的

1. 教導信徒學會做僕人，讓他們在愛的事奉中成長。
2. 教導信徒各盡其職，達到「人人有事做，事事有人做」的地步驟，使基督的身體得以健全。

### II. 目標

1. 2009 年 2 月底讓百分之八十的組員認識自己的恩賜，並且接受基本訓練。
2. 2009 年 3 月底讓百分之六十的信徒投入實務訓練，在事奉中成長。
3. 2009 年 12 月底提出培養 3-5 位 30 歲以內，有策畫能力的人才。

### III. 範圍

1. 對象 : 各家庭 20 歲以上的成員
2. 內容 : 讓信徒明白自己的恩賜，並且接受基本訓練。
3. 地點 : 各家庭、教會
4. 日期 : 2009 年 2 月至 12 月
5. 預算 : 教會編列
6. 人力 : 家庭小組負責人、家庭小組長、教牧負責人

## IV. 內容

### A. 工作小組及任務之組織

|    |         |   |                           |
|----|---------|---|---------------------------|
| 1. | 教牧負責人   | : | 負責安排訓練課程，負責人才的培育計畫。       |
| 2. | 家庭小組負責人 | : | 帶領小組長工作、並推荐有策畫能力的人才。      |
| 3. | 小組長     | : | 調查恩賜、收集歸納並建檔、指導信徒參與訓練、事奉。 |

### B. 執行

- 1、「恩賜調查」計畫
- 2、「實務訓練」計畫

### C. 協調

| 編號 | 事項              | 負責人          | 日期                   |
|----|-----------------|--------------|----------------------|
| 1. | 職務會議：規畫出系統的訓練計畫 | 教 牧 負<br>責 人 | 2009 年 2 月<br>中旬     |
| 2. | 季度會議            | 教 牧 負<br>責 人 | 2009 年 3，<br>6，9 月下旬 |
| 3. | 年度會議            | 教 牧 負<br>責 人 | 2009 年 12 月<br>底     |

**V. 計劃檢討**

| 任務/ 月份     |    | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
| 恩賜調查       | 預期 | ■ | ■ |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
|            | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 指導信徒參與小組事奉 | 預期 |   |   | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■  | ■  | ■  |
|            | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 基本事奉訓練     | 預期 |   |   | ■ |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
|            | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 實務事奉訓練     | 預期 |   |   |   | ■ |   |   |   |   |   |    |    |    |
|            | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 成立人才培育推動小組 | 預期 |   |   |   |   | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■  | ■  | ■  |
|            | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |

|                   |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------------------|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 各小組提報有恩賜的青年，加以培訓。 | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                   | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 季度檢討會議            | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                   | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 年度檢討會議            | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                   | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

## 附件九、「恩賜調查與訓練」計畫

### I. 目的

1. 教導信徒學會做僕人，讓他們在愛的事奉中成長。
2. 教導信徒各盡其職，達到「人人有事做，事事有人做」的地步驟，使基督的身體得以健全。

### II. 目標

1. 2009 年 2 月底讓百分之八十的組員認識自己的恩賜，並且接受基本訓練。

### III. 範圍

1. 對象：各家庭 20 歲以上的成員
2. 內容：讓信徒明白自己的恩賜，並且接受基本訓練。
3. 地點：各家庭、教會
4. 日期：2009 年 2 月底
5. 預算：教會編列
6. 人力：家庭小組負責人、小組長、教牧負責人

### IV. 內容

#### A. 工作小組及任務之組織

1. 家庭小組負責人：帶領小組長工作
2. 小組長：調查恩賜、收集歸納並建



|          |              |
|----------|--------------|
|          | 檔、指導信徒參與小組事奉 |
| 3. 教牧負責人 | : 負責安排訓練課程   |

**B. 執行**

**執行前：**

| 編號 | 任務                   | 負責人     | 截止日期      |
|----|----------------------|---------|-----------|
| 1. | 設計恩賜調查表格。            | 家庭小組負責人 | 2009年1月中旬 |
| 2. | 解說恩賜調查目的，並請組員填寫恩賜調查表 | 小組長     | 2009年1月下旬 |

**協調：**

| 編號 | 事項   | 負責人   | 日期              |
|----|------|-------|-----------------|
| 1. | 進度會議 | 教牧負責人 | 2009年3, 6, 9月下旬 |

**執行中：**

| 編號 | 任務      | 負責人   | 截止日期    |
|----|---------|-------|---------|
| 1. | 恩賜調查    | 各小組組長 | 2009年2月 |
| 2. | 收集與歸納資料 | 各小組組長 | 2009年2月 |
| 3. | 建立資料庫   | 各小組   | 2009年2月 |

|    |  |           |              |
|----|--|-----------|--------------|
|    |  | 組長        | 月            |
| 4. | 指導信徒接受訓練   | 各小組<br>組長 | 2009年2<br>月底 |
| 5. | 說明基本訓練課程<br>「基本訓練」的要點：<br>A.教會興衰人人有責<br>B.教會增長的評鑑<br>C.擬訂計畫的流程<br>D.創意性的事奉<br>E.如何興旺教會 | 教牧負<br>責人 | 2009年2<br>月底 |

執行後：

| 編號 | 任務                | 負責人       | 截止日期         |
|----|-------------------|-----------|--------------|
| 1. | 鼓勵信徒報名小組事奉<br>訓練。 | 各小組<br>組長 | 2009年2<br>月底 |

## V. 計劃檢討

工作時間表

| 任務/ 月份     |    | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|------------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
| 恩賜調查       | 預期 | ■ | ■ |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
|            | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 指導信徒參與小組事奉 | 預期 |   |   | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■  | ■  | ■  |
|            | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 基本事奉訓練     | 預期 |   |   | ■ |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
|            | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 實務事奉訓練     | 預期 |   |   |   | ■ |   |   |   |   |   |    |    |    |
|            | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 成立人才培育推動小組 | 預期 |   |   |   |   | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■  | ■  | ■  |
|            | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |

|                   |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------------------|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 各小組提報有恩賜的青年，加以培訓。 | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                   | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 季度檢討會議            | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                   | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 年度檢討會議            | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                   | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

## 附件十、「聖工幹部講習會」開辦計畫

### I. 目的

1. 培植地方教會事工幹部，取得聖工人員基本資格(類似宗教教育培訓制度)。
2. 有計畫儲訓聖工幹部，使其具備靈智、靈德、靈力，成為忠心良善的工人，以培養聖工的接棒人。
3. 指導教會實務之運作，使工人熟練教會聖工，並有統一的目標、觀念與作法，同心合意興旺福音。

### II. 目標

1. 預定 5 年內，各聖工小組負責人，都經過訓練之人員。
2. 每年推薦 3 名以上信徒，參加講習。

### III. 範圍

1. 對象：參加資格以年滿 20 歲且受洗滿 2 年以上、聖靈充滿、信仰堅定、熱心事奉、品德良好者，由教會職務會推薦之。
2. 內容：
  1. 基本信仰：5 節 (洗禮、洗腳禮、聖餐禮、安息日、聖靈、教會觀、神觀)
  2. 教牧實務：5 節 (教牧總論、崇拜聚會與團契、聖工事奉、宗教教育、輔導)
  3. 談道及宣道工作：6 節 (宣道總論、宣道動員、宣道計劃、宣道訓練、跟進關懷、受洗成長)

|       |  |
|-------|--|
|       | <p>4. 教會組織與行政：4 節（組織與行政運作篇「包括聯總 各總會 與地方教會」財務管理、會議規則與開會程序、人際關係「溝通要領與衝突管理」）</p> <p>5. 靈修與事奉：（工人與靈修、工人與禱告、受託的真理、主耶穌的服事）</p> |
| 3. 地點 | ： 聯絡處指定地點  |
| 4. 日期 | ： 聯絡處指定。<br>講習會以 5 天為原則（星期六至星期三），或 3 個週末分段實施。  |
| 5. 預算 | ： 根據實際情形訂定之。   |
| 6. 人力 | ： 根據實際情形訂定之。   |

#### IV. 內容

##### 1. 執行前:

| 編號 | 任務                                    | 負責人              | 截止日期       |
|----|---------------------------------------|------------------|------------|
| 1. | 差派講員：<br>聯總通知聯絡處差派講員之名單與授課的課程，提供研習教材。 | 聯總訓練部            | 根據實際情形訂定之。 |
| 2. | 報名手續：<br>A 教會職務人員推荐合乎                 | A 教牧股負責<br>B 聯絡處 | 根據實際情形訂定之。 |

|    |  |                           |                   |
|----|--|---------------------------|-------------------|
|    | <p>的人員</p> <p>報名，然後彙整名冊後，絡處報名。</p> <p>B聯絡處彙整全國的資料之後，逕向訓練部完成報名手續。</p> | <p>教牧組</p> <p>C 聯總訓練部</p> |                   |
| 3. | <p>發給學籍號碼:</p> <p>訓練部收到報名資料之後，寄給各教會學員的學籍編號。</p>                      | <p>聯總訓練部</p>              | <p>根據實際情形訂定之。</p> |
| 4. | <p>參加人員應先自習</p>  | <p>各地會教牧股負責</p>           | <p>根據實際情形訂定之。</p> |

2. 執行中:

| 編號 | 任務                                       | 負責人                         | 截止日期              |
|----|--|-----------------------------|-------------------|
| 1. | <p>教學設施</p>                              | <p>A 舉辦教會</p> <p>B 班負責人</p> | <p>課程舉開前一週</p>    |
| 2. | <p>學員成績:</p> <p>記錄學員出席訓練情況及成績，提報聯絡處。</p> | <p>班負責人</p>                 | <p>根據實際情形訂定之。</p> |

3. 執行後:

| 編號 | 任務   | 負責人          | 截止日期       |
|----|--|--------------|------------|
| 1. | 頒發結業證書:<br>講習會各科目(含實習)均須通過測驗評分,成績及格者,由聯絡處發給結業證書。 | 聯絡處教<br>牧組   | 根據實際情形訂定之。 |
| 2. | 實習:<br>函知各教會安排事工實習至少一年,適用者,正式受差派,擔任職務。           | 聯絡處教<br>牧組   | 根據實際情形訂定之。 |
| 3. | 追求成長:<br>鼓勵學員繼續參加各種神學訓練、講習會,充實真理及追求靈性成長。         | 各地會教<br>牧股負責 | 根據實際情形訂定之。 |
| 4. | 修訂事工辦法:<br>五年後,修訂事工辦法,經過講習合格者,始能擔任聖工幹部。          | 聯絡處教<br>牧組。  | 根據實際情形訂定之。 |

4. 協調會議

| 編號 | 事項 | 負責人 | 日期 |
|----|----|-----|----|
|----|----|-----|----|



|    |                 |         |            |
|----|-----------------|---------|------------|
| 1. | 進度會議，根據實際情形訂定之。 | 聯絡處教牧組。 | 根據實際情形訂定之。 |
| 2. |                 |         |            |
| 3. |                 |         |            |
| 4. |                 |         |            |

### V. 計劃檢討

| 任務/ 月份    |    | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|-----------|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|
| 1. 差派講員   | 預期 | ■ |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
|           | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 2. 報名手續   | 預期 |   | ■ |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
|           | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 3. 發給學籍號碼 | 預期 |   |   | ■ |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
|           | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 4. 學員應先自習 | 預期 |   |   |   | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ |   |    |    |    |
|           | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 5. 教學設施   | 預期 |   |   |   |   |   |   |   |   | ■ |    |    |    |
|           | 實際 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |
| 6. 學員成績   | 預期 |   |   |   |   |   |   |   |   | ■ |    |    |    |

|                   |    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------------------|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|                   | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7. 頒發結業證書         | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                   | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8. 實習             | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                   | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9. 追求成長           | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                   | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10. 五年後修訂事<br>工辦法 | 預期 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                   | 實際 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

## 附件十一、家庭小組-----「問與答」

### 一、家庭小組推動的動機

1、問：爲什麼要研討「教會一家」這個主題？

答：這是關乎教會發展成敗的關鑑----今日教會的發展普遍緩慢，就在於牧養的成效欠佳，如何做有效的牧養，讓大家都感受真教會是教會一家的親切，這就是教會發展的開始。

2、問：看今日真教會的發展，每個地方起初的聖工的發展都非常快，這都是聖靈的工作，所以只要重視禱告就可以了!爲什麼需要推動「教會一家」的計畫？

答：教會發展在多年之後，人數多了，教會發展就慢了，許多人似乎以爲神不同工，或是禱告不夠，

其實，真正的原因是什麼？就是忽略了我們應盡的本分，如同以色列進迦南之前，在曠野時，無暇耕種，只靠嗎哪，

但是進了迦南之後，嗎哪停降了，那時他們要想辦法自立更生了，同時也要去打仗。

今日教會也是如此，發展穩定之後不只要靠聖靈，同時也要運用神給我們的恩賜，去經營我們的教會。

所以我們就要去思想，如何讓教會像家庭，過著「教會一家」的生活？這是牧養的目標。

## 二、家庭小組實踐「教會一家」的真理

3、問：真教會真的能實現「教會一家」的生活嗎？

答：「教會一家」的生活，唯有在真教會才能實現！

因為我們有了更新的生命！

- (1) 生命沒有改變，是不可能實現任何的理想。
- (2) 許多「人的問題」會產生，就是生命沒有改變，問題就無法解決。
- (3) 要改變別人之前，就要先改變自己生命，才能影響別人生命，改變別人生命。
- (4) 真教會能改變人的生命，影響更多人的生命，實現「教會一家」的理想。

4、問：實現「教會一家」的理想，理論上是對的，但是實際上，有人認為是不可能現實。

答：(1) 有人以為種族生活習慣的不同，不易相處？就放棄追求教會一家的理想，如原住民不與平地信徒融合，自成原住民的教會，這是向現實妥協。

(2) 我們要記住，聖經既有「在基督裡合一」的應許(加 3：27~28)，就要相信這是可實現的真理，我們要努力地去達成。

(3) 「如何在基督裡合一」就是改變「生命」，藉著生命影響生命。

教會就是以改變生命為基礎，最後讓更多人的生命改變，教會才能合一。

耶路撒冷教會一天三千人受洗，卻可以相處得好，凡物共用，得救的人數天天增加，就是藉著

聖靈「以生命影響生命」最好的例子。

5、問：但是在徒六章信徒多的時候，人數多的時候，就不像一家人，因為有些說希利尼話的猶太人在用膳時就被疏忽了。

答：人數多到一定的程度，就要有所組織，有如舊約時代摩西帶領兩百萬的百姓，他就以千夫長、百夫長，五十夫長來帶領會眾。

除了嚴密的組織之外，要去探討為何還有一些人得不到應有的照顧。

6、問：教會數在千人以上時，怎能像一家人？

答：這就是我們要去思考的真理，聖餐就是聖團契，教導我們透過家庭小組，以團契的精神實踐「教會一家」。

(1) 領受餐時，絕對沒有不同年齡，分開領受，都是在一齊領受。這是說明人數再多，信徒仍可像一家人。

(2) 藉著生命影響生命的秘訣在於家庭小組

並且明白「主住在我裡面，我也住在主裡面，就有永生」這就是生命的改變，生命影響生命也不分年齡，教會成爲一家，才有這樣的可能。

7、問：問團契的種類很多，是否每一個團契都能達到教會一家的目標？

答：分年齡的團契，只能認識到各年齡的信徒，要認識不同年齡的信徒，較困難。

唯有家庭小組才有可能達成教會一家的目標。

家庭小組是由各種不同年齡層的信徒組成，唯有以家的方式來帶領，讓人人喜歡這個家，享受在教會一家的喜樂。

8、問：為什麼說家庭小組是一切團契的基礎？

答：家庭小組若能先健全的發展，小組內的成員都已融合，如同一家人。

家庭小組」進一步驟會鼓勵小組內各年齡的成員，參加各年齡的團契，促成與各家庭小組的成員互相認識，各家庭小組就可以做橫的連絡了。

各年齡團契得到各「家庭小組」的關懷，各年齡團契就可以順利的發展，教會將如同一個愛的連絡網，大家關係非常緊密，全體教會要合而為一，就容易多了。

9、問：沒有家庭小組，各年齡團契不是仍更有活力？

答：若沒有家庭小組為基礎，各個團契或許仍有活力，但是各年齡無法互相認識，在聖工的推展上，造成能合工，卻不能合作的現象，教會就易被拆散了。

10、問：不同年齡的信徒，各有不同的需求，合在一齊，豈不是會有代溝？

答：這是不可否認的事實，但是我們仍要在真理學習上，與聖工的推展上，培養屬靈的倫理觀念，以敬大愛小的精神，互相接納，始能共同合作，推展聖工，如同巴拿巴、提多、保羅。

當然某些的活動與話題，我們仍允許各年齡有自己的團契，來進行各年齡層所需的活動。

### 三、家庭小組的組成

11、問：「家庭小組」與「家庭祭壇」、「家庭聚會」有何不同？

答：「家庭小組」是把住家鄰近的信徒組織起來，家庭小組的每一小組最好是由 12 個家庭組成。如同主揀選十二個門徒一樣，成爲一個小組。

每組選出正、副組長帶領，讓每位信徒知道自己的本份小組，讓人有「家的感覺」，能吸引更多新的人進來。

帶領小組內的成員達到下列的目標：

- (1) 培養歸屬感，以建立互信。
- (2) 在真道上互相學習(通常是以小組查經來進行)。
- (3) 在日常生活中以愛心互相幫助。
- (4) 以團隊精神，主動參與各項的事工。

「家庭祭壇」是指一個家庭內的成員，在自己的家中，約定時間以讀經、禱告、唱詩、見證、生活分享等，一齊敬拜真神，這是個別家庭私人性的聚會。

「家庭聚會」通常由教會策劃的聚會，職務會安排聚會帶領人，主持聚會中的講道、或是查經，鄰近的信徒參加，著重在真理的分享。

若是在「家庭聚會」之外，平常就有小組長的帶領，以強化信徒之間的互動、關懷，並投入事奉，它就具有「家庭小組」的形式;因爲信徒平時就能培養歸屬感，就會主動積極參與家庭



聚會，不但能提升出席率；在真理的分享上就容易溝通，互相激勵，由於有家的氣氛，更能吸引未信的人參與家庭聚會，這是宣道的最好方法。當信徒投入各項事奉時，由於彼此已建立互信，更能同心事奉，提升效率；所以藉由「家庭聚會」發展成「家庭小組」，這也是牧養教會的好方法。

12、問：「家庭小組」與事工組織的關係如何？

答：「家庭小組」有助於教會各項事工小組推動事工。例如炊事組的組成，可以請各小組推荐人選。其他的事工小組需要人員時，也是一樣，可以透過家庭小組的組長推荐適當人選，通常小組長較熟悉該小組組員的狀況。

當然所推荐的人選都要經過職務會議審核通過。

至於教會中的各種活動，如福音茶會、婚姻週、全家福活動、等，就可以託付各小組輪流辦理，有關的教會負責人、職務人員從旁指導，這時就可以讓更多的信徒參與，事奉中可以看出那些人在策劃與執行當中是有恩賜的，是值得栽培的人才。

職務會把各項聖工託付給小組去執行時，職務人員就不會因各項聖工忙得透不過氣來。

13、問：家庭小組的小組長應如何產生？

答：「小組長的人選」：

1. 資格認定：(1) 歷任教會負責人。(2) 歷任宗教教育系負責、班負責。(3) 歷任團契

契負責。(4)由職務會審查通過者。

- ◎ 職務會審查通過之小組長名單永久有效，中途職務會有再審查異動時，得隨即更新名單，交付契負責運用。

2. 小組長無任期連任之限制，(一年一任 連選得連任)。

剛開始推展，家庭小組組長，也可以由「職務人員」來兼任，也就是「職務人員」，以身作則帶領大家，親自以生命影響生命，推展「教會一家」的事奉。

3. 每個月應有幹部會議：職務人員或傳道人要不斷激勵組長，請他們要承諾完成所託付的聖工。

會議前，長執傳道、負責人，平常應重視與小組長密切的交通，瞭解狀況、與適時解決其需求。

會議中，靈修分享、檢討事工、擬出策略，彼此代禱。

會議後，小組長要全心事奉，完成所託付的工作。

- 14、問：小組長應具備什麼條件？

答：小組長應備的條件：懂得信靠神，擬出清楚的

目標，重視長期的人際關係，重視方法與效率，小事上做榜樣，工作有實績，有新的人才(小組長)輩出。

15、問：弟兄通常要為事業忙碌，那有時間擔任小組長的工作？

答：(1) 小組長的工作負責策畫與督導的工作，真正聖工的執行，他應善用小組內的弟兄姊妹，按恩賜執行各項工作。所以不會影響他的正常事業。

(2) 有兩個正副小組長，在推展聖工時，能互補不足之處。

(3) 弟兄應負起信仰的責任，弟兄若是熱心的話，家庭必美滿、事業必蒙福、教會必興旺。

16、問：家庭小組主要負責人是誰？

答：(1) 主要負責人應由職務會，選一位有恩賜的長執、同靈來負責推動；帶領各小組長完成所託付的聖工。

(2) 由教務負責來督導，或是由傳道者來督導。

(3) 家庭小組主要負責人與小組長，要熟悉「家庭小組的真理」，作為推展家庭小組的重要指引。

#### 四、家庭小組推動的要領

17、問：「團契」真理的內涵是什麼？

答：根據「團契」的字義有下列的內涵：

- (1) 聯誼(徒二 42)：吸引人：以愛與服事來吸引人。
- (2) 靈修(約壹一 3)：造就人：以每週的查經會來堅固組員的信仰，並且有活潑的信仰經歷，想有找新朋友來分享信仰的好處。
- (3) 互助(林後八 4)：激勵人以力行真愛，感受家的氣氛，而有歸屬感，激發參與感。
- (4) 事奉(腓一 5)：帶領人：讓信徒從參與愛的聖工當中，培養責任感，進而激發使命感，積極帶領慕道友、增加新信徒，同時也達到栽培人才的功效。

#### 五、「家庭小組」推動的方法

##### (一) 第一步驟—聯誼

18、問：要如何開始家庭小組的工作？

- 答：(1) 這項工作先由吸引信徒願意參加小組的家庭小組，培養屬靈的親情。
- (2) 接著就是要吸引新朋友，也是以生命影響生命，吸引他們進入教會(或慕道、或受洗)。

19、問：什麼叫做屬靈的親情？

答：根據主的教訓：「凡遵行 神旨意的人，就是我的弟兄姊妹和母親了。」(可三 35)。以屬靈

的愛來吸引，由衷地感受他是我屬靈的弟兄、姊妹。

20、問：要如何培養屬靈的親情？

答：(1) 培養屬靈的親情，就是先認識對方的名字，然後以愛服事弟兄姊妹。

(2) 託付家庭小組組長這項任務，靠著禱告，與小組的同靈共商最佳的方法，完成託付的任務。

21、問：要如何認識對方的名字？

答：(1) 要不斷製造彼此認識的機會，做到每戶的家庭大小成員的名字都叫得出來。

(2) 信徒彼此認識的方法，安排茶點時間、小組聚餐、全家福的照片、製造小組成員互相認識的機會。

(3) 認識名字之後，就是要強化彼此間的關係。

(4) 培養彼此的關係，不是一次、兩次就可以達到目的，要經過五、六次之後，關係就會愈來愈好。

22、問：當有軟弱的信徒仍不願參加小組的活動，怎麼辦？

答：(1) 要有突破難關的決心。

(2) 例如一對自卑的夫婦不願參加小組，組長找組員共同商量解決之道，在禱告中，求神賜智慧，能帶領這對夫婦過教會一家的生活。

23、問：如何建立彼此互信？

答：(1) 由小組組長帶領組員，以主的愛誠心交往，以建立互信。

(2) 方法：

- \* 提出屬靈交誼性的方式，來增進彼此的互動。
- \* 就近立即解決日常碰到的問題。
- \* 學習彼此接納，同心事奉。

24、問：如何達到彼此深交地步驟？

答：(1) 小組組長帶領組員，在靈裡更深的交往。

(2) 方法：

- \* 小組同靈成爲一家之後，就可以作分齡適切性的關懷。
- \* 由同年齡層的信徒互相關懷。如關懷少年、關懷青年、關懷中年、關懷老年。
- \* 不同年齡層也可以互相關懷。請組員提出更合經訓、有創意的交誼方式，來增進彼此的互動。

## (二) 第二步驟—靈修

25、問：除了彼此的認識、交通之外，還有什麼重要的方法，可以留住新人在教會？

答：造就他的信仰，讓他在生命上有所改變，明白生命之道是可以看、聽、摸的，並且能帶來喜樂、平安。

26、問：建立信仰的有效方法是什麼？

答：信仰要從無知、懷疑到真知的地步。

不只要鼓勵慕道者提問題，也鼓勵信徒學會問不懂的問題。

唯有確立信仰，才能讓人們願意留下來。

雙向的學習是建立信仰的最佳方法，主耶穌已留下最佳的典範。

27、問：要如何做雙向的學習？

答：家庭小組查經是最好的方法。

它不但教導信徒學會讀經，也重視真理的活用，可以很有彈性地針對不同對象，作不同的應用。

家庭小組查經兼具有牧養與宣道的功能。

28、問：如何推展家庭小組查經？

答：學習真理不能只停留在知識的領受，同時也要活用在生活上，才能體會生命之道是可聽、可看、可摸。

經文(可一 6)：「腰束皮帶」，解釋後提出的教訓：「多做少錯」，應用於生活上，對於信徒就可以激勵他勇於事奉。◇對於慕道者就可以激勵他多聽道，多問問題，就可以減少誤解。

29、問：小組查經要做那些準備？

答：首先就是要準備查經題目，引導信徒做正確的查經。才不致於讓查經變了質。

每一段聖經的查考，要問兩個問題：

(1) 解釋性的問題，要問這是什麼意思？

爲什麼要這樣說？找答案的方法是：抓住下列的四個原則：字義解經、上下文解經、以經解經、背景解經。

(2) 應用性的問題，要問如何實踐真理？

方法上：從聖經上找例子，從生活上找見證，從故事中找到例子，提出具體的方法。

教會應舉行「小組查經」帶領人的講習會，做好小組查經的指導。

30、問：誰來編寫查經問題？

答：傳道人教導長執、負責人或是有恩賜的信徒編寫查經題目。

沒有先準備查經問題，用腦力激盪的方法帶領查經，是較危險的方法，也是不負責任的方法。

查經前先把查經問題，發給所有的信徒，讓他們在參加小組查經前，事先準備。

31、問：爲什麼要在小組查經之前，與「查經帶領人」一齊把查經問題查考一遍？

答：「查經帶領人」在事前的查經分享，能得到很大的造就，可以學會如何查經，並且能得到豐富的資料，帶領人在帶領查經前，就能更有把握帶領好查經的工作。

剛開始「查經帶領人」不知道如何解答查經問題時，傳道者可以先把答案寫出來，示範幾次



之後，「查經帶領人」就可以學會如何查經。

32、問：提供家庭作為聚會的地點的信徒，怕接待做得不好，常感到壓力，如何是好？

答：小組長可以指定一人負責茶點的購買，經費由教會提供，不必讓接待家庭對於接待感到壓力。

33、問：每週小組查經聚會，為什麼對牧養與宣道而言，是最實際的訓練場所？

答：小組查經後，記得請組員提出代禱事項，每週追蹤一次代禱結果，彼此分享禱告的果效。

每週小組查經會就成為生命交流的好地方，大家都可以互相關懷。

這也可以叫做每週的小組「團契」。

每週小組查經聚會重點除了造就信徒之外；也是帶領新朋友與同靈認識的最佳地方，將帶來宣道的美好的果效。

### （三）第三步驟—互助

34、問：真教會的信徒要活出真愛，它與其他宗教的愛心有何不同？

答：真愛就是愛心不只是幫助人物質生活上的需要，也要愛及靈魂。

各種宗教的愛，不是真愛，因為他們無法帶給人們靈魂的得救。

經上說：「親愛的弟兄啊，我們應當彼此相愛，因為愛是從神來的。凡有愛心的，都是由

神而生，並且認識 神。沒有愛心的，就不認識 神，因為 神就是愛。 神差他獨生子到世間來，使我們藉著他得生， 神愛我們的心在此就顯明了。不是我們愛 神，乃是 神愛我們，差他的兒子為我們的罪作了挽回祭，這就是愛了」。(約壹 4：7-10)。所以我們要以真愛來反省，是否真正發揮了愛心。

35、問：為什麼愛的命令會變舊了？也就是說愛心的教導，在教會中並沒有帶來信徒彼此真正相愛的果效來？

答：許多愛心的工作都被職務人員或訪問人員做了，因為信徒一有問題，需要幫助，由於平日信徒的互動不夠，相當陌生，不敢向鄰近的信徒求助，就會找較熟悉的職務人員或訪問人員。

在這樣的情況之下，信徒沒有機會學習愛心的互動。

信徒若是不懂得實踐愛心，易成為法利賽人，知而不行。所以教會應提供機會，鼓勵信徒實踐愛心的道理，才有助於生命的成長。

36、問：職務人員要如何提供信徒彼此相愛的機會？

答：聰明的職務人員應鼓勵小組長推動愛心的工作，讓組員充分發揮愛心的力量。

愛的氣氛有助於內在信仰潛能的發揮，讓教會有家的感覺，這才是牧養上的成功。

愛的行為最能讓人有歸屬感，也最能鼓勵信徒吸引新朋友進來，這是宣道最有效的方法。

37、問：小組長如何鼓勵組員提出更多發揮愛心的方法？

答：經上說：「要與喜樂的人同樂，與憂傷的人同憂傷。」

鼓勵信徒發現可以實踐愛心的機會，例如：

贈送聖經給新受洗的信徒。

為出國求學的信徒送行。

送禮給新生兒、新婚夫婦。

對於新的慕道友，就送教會的 CD 音樂等。

請信徒以創意的方法，讓我們的愛心帶給對方有溫馨的感覺，感受教會就是我的家！

38、問：教會中還有那些愛心的工作值得小組成員去做的事？

答：關心患難中的信徒，讓患難中的信徒不覺孤單。

例如喪事、憂傷、家暴之事等，都要在第一時間去處理。

家庭若有裂痕時，不可有清官難斷家務事的想法，應以「他家的事也是我家的事」，以這種積極的態度，想辦法「化解同靈的婚姻危機」，彌補有裂痕的家庭，靠主必可解決之；美滿的家庭能為主作最佳的見證。

其他如信仰輔導、學業輔導、婚姻輔導、就業輔導，必要時，可以請教會組成特別小組，幫忙小組的成員做好愛心的工作。

39、問：為什麼說，小組的跟進，是帶領慕道者最有效的方法？

答：慕道友剛被帶入教會，對於信仰必然非常陌生，再加上惡者的暗中阻擋，使慕道者不願再踏入教會。

假如單單靠著帶領他的同靈幫助他化解慕道中所遇上的難題，實在不易，若是同一小組的幾個成員能立即伸出援手，輪流關心這位慕道者，會讓慕道者感受到有這麼多的人關心他，覺得來教會竟然能認識這麼多善良的朋友，這樣的愛心會吸引他繼續來慕道。

例如：某位姊妹信了主，卻爲了行邪術的丈夫常逼迫她而傷心。

小組的弟兄們開會決議，輪流負起關懷並帶領姊妹的丈夫，終於以七年的時間，引導姊妹的丈夫歸主，這就是大家共同分擔姊妹的苦難，這樣的愛心才是經得起時間的考驗。

所以家庭小組在宣道上，扮演了「跟進」的重要角色。

愛心的帶領，讓新朋友(慕道者)願意留在教會的重要方法。

#### (四) 第四步驟—事奉

40、問：爲什麼新受洗的信徒，喜歡帶領親友來教會慕道？

答：新受洗的信徒感受到教會的愛心，不但認同真教會是得救的教會，同時因領受主的大恩，就會有回報的心，願意全心投入，把所經歷的恩典，與親友分享;甚至主動在各項聖工上服事主。

41、問：如何讓初信徒的事奉，不是五分鐘的熱度？

答：小組長的帶領非常重要，他要在事奉上有好的榜樣，讓初信徒認同教會是我的家，剛強的要服事軟弱的。

如同父母爲了子女的成長，甘心做牛做馬！服事是甘心、付出，是爲了報答主恩，不是追求個人的成就感，或是世上的任何利益。

效法主，爲了救贖人的罪，使人脫離黑暗痛苦的生活，甘心成爲僕人的樣式，爲眾人捨命，讓人在教會享受「一家人」的生活。

爲了營造甜蜜的家，人人都願意付出，這樣的事奉就不會是五分鐘的熱度。

42、問：家庭小組如何讓成員願意事奉主，經歷主的大恩？

答：(1) 通常得到主恩的初信者，都會有事奉的熱誠，所以事奉應從信主那天開始，就要學習事奉。

(2) 小組長要教導信徒明白事奉將帶來更大的福氣，並且願意在事奉上，對主能有所承諾。

(3) 從小組內的事奉開始：小組長就要引導他事奉，就是如何「吸引人，造就人，帶領人，願意投入事奉」。

43、問：教會應如何提供服事的機會，才不會造成小組成員袖手旁觀？

答：(1) 職務會應懂得授權給小組，由小組長帶領組員服事。例如舉辦詩歌佈道、婚姻週、

敬老會、全家福活動等。

- (2) 小組長得到聖工的託付，就要帶動組員策畫，在事奉前，所計畫的事工需要經職務會認可後，就採取積極的行動，以達成目標。
- (3) 事工上的授權，滿足信徒愛主、事奉主的熱誠；讓信徒體會「終生事奉」能讓靈性不斷成長

44、問：小組的事奉對於人才的培育，會帶來什麼好處？

- 答：(1) 小組的事奉，讓信徒在參與中，激發出屬靈的潛能，培養出對屬靈的家有強烈的責任感，並且在事奉中，更能明白教會在末世的世代扮演重要的角色，而激發出信徒的使命感。
- (2) 小組長可以從組員當中發掘不少的人才，並且有計畫地在組員的事奉中培養新的組長。
  - (3) 小組每年應有計畫，鼓勵組員不斷吸引新朋友進來，就能產生新的小組來，讓新的組長來帶領，這時的教會必然會因組別增加，人數增長而茁壯。
  - (4) 教會可以從資深的小組長中，發掘某些人才，有的可以被提名為執事，有的可以被提名為神學生，這就是教會「培養人才」最佳的方法。

45、問：小組的事奉對於職務會推展聖工，會帶來什麼好處？

- 答：(1) 職務會要推行的聖工，透過小組的傳達，

較容易達到共識與同心的地步。

- (2) 「家庭小組」的「幹部會議」非常重要，要定期召開，職務會就可以宣導教會所要推展的「事工計畫」(含目的、目標、執行的方法)。

各種「事工計畫」可以透過某個小組去執行，其他各小組就要負起宣導所要推展的聖工，使眾人明白而達成共識，聖工在同心之下，就可以有效率地推展。

- (3) 小組長信徒對於聖工的發展，所提出的意見，可以隨時反應給職務會，讓新的、有創意的意見被採納，必然有助於教會的發展。

46、問：教會的聖工發展，上下同心，攜手合作，對於宣道有何幫助？

- 答：(1) 信徒感受到教會的愛心，對教會的於領有信心，必然樂意主動帶領朋友來信主。
- (2) 成爲一家人的關鍵：吸引人(聯誼)、留住人(靈修、互助)、獻身(事奉)。這是教會發展的關鍵!
  - (3) 由於教會愛的吸引，真理的造就、使人們對於教會有歸屬感，每一家庭小組的受洗人數，必然大大增加;接著是小組不斷增加，這時就可以分設新堂。
  - (4) 家庭小組的推動，扎實的牧養，讓信徒信仰深根，接著藉著活潑的宣道，教會就能開花結果，遍滿天下。

47、問：具體的說，家庭小組的事奉為整體的事工帶來那些美好的果效？

答：(1) 促成個人靈性的成長。

信徒為了吸引人來信主、親近教會，信徒就會自我要求靈修，為他人代禱。

軟弱的也得剛強，學會如何去吸引人認識主。

(2) 家庭信仰扎根得更實在。

小組查經是讓人們願意留在教會的最好方法，也是信仰扎根最佳的方法。

(3) 信徒對於教會有強烈的歸屬感。

信仰能活出愛來，讓人們有家的感覺，就不會想離開教會。這是留住人的最佳方法。

(4) 教會人才得到有計畫的栽培。

有計畫地栽培人才，讓他從參與中、培養出責任感，進而激發出使命感，信徒就會有意願，主動提出事奉的承諾。

(5) 活潑的生命帶動了宣道事工。

信徒樂意承諾帶領人歸主，為了從魔鬼的手中搶回許多人的靈魂。

如同在球場上進球得分的喜悅!

(6) 教會具有屬靈的戰鬥力。

事奉讓人更老練，有屬靈的戰鬥力，足以克服事奉中的難題、或是勇於面對病痛，將來就可以勇敢面對敵人的攻擊。



48、問：爲什麼說，家庭小組若能健康的成長，將可以預見教會未來發展的美景？

答：因爲家庭小組若能健康的成長，對於牧養而言，是一種扎根的工作，一棵樹若是根扎得深，又得充足的養分，就能茁狀，開花結果。

家庭小組的組織與帶領，源於聖經家庭小組的真理，神的真理是永不改變，並且句句帶有功效，我們若是遵循主的道而行，必然可以看到神的應許必然成就，教會必然蓬勃發展。

49、問：家庭小組能讓繁雜的聖工更簡化嗎？

答：家庭小組的確可以使繁雜的聖工更簡化，提升教會聖工的效率，今列表說明如下：

指導者：傳道者、職務人員

| 重點       | 工人   | 工作   | 功效   |
|----------|--|--|--|
| 小組家庭小組會議 | <p><b>1、執行者：</b>教務負責人。</p> <p><b>2、參加者：</b>傳道者、職務人員、每小組兩位小組長(必要時，可要求相關人員參加)。</p> | <p>1、會議前：<br/>長執傳道、負責人，平常應重視與小組長約談，瞭解狀況、與需求。</p> <p>2、會議中：<br/>A. 定期商討家庭小組如何推展教會所託付的聖工。<br/>B. 推動並檢討小組內的各項聖工。<br/>C. 彼此代禱。</p> | <p>A. 小組長得到激歷，並且承諾做好所託付的聖工。</p> <p>B. 聖工人員定期「團契」，在聖工上培養出很好的默契。</p> |
|          | <p>小組長由弟兄擔任為宜，必要時也可由姊妹擔任之。</p>   | <p>負責小組內整體聖工的推動：聯誼、靈修、互助、事奉。</p>   | <p>1、這是培訓領導人才最好的方法。</p> <p>2、弟兄熱心於聖工有助於健全家庭信仰。</p>                 |

附註：

A. 家庭小組剛開始推動，家庭小組「組長」應由「職務人員」來兼任，也就是「職務人員」先成為教練兼隊長，以身作則帶領大家，親自以生命影響生命，推展「教會一家」的事奉。

B. 小組長應備的條件：(IQ)懂得信靠神，擬出清楚的目標，(EQ)重視長期的人際關係，(CQ)重視方法與效率，(LQ)小事上做榜樣，工作有實蹟，有新的人才(小組長)輩出。

C. 小組長如同足球隊的隊長兼教練，為了進球(搶救靈魂)，是給世人和天使觀看(林前 4：9)。

D. 所以組長扮演重要的角色：影響生命，改變生命。

E. 提升小組長的素質：應重視訓練。

F. 小組長不宜常更換，卻要常培養新的小組長的人才。

|    |                    |                          |  |
|----|--------------------|--------------------------|--|
| 聯誼 | <b>執行者：</b> 各小組組長。 | 1、彼此認識：由小組組長帶領組員間主動彼此認識。 | 1、 織成緊密的聯絡網。<br>2、 先吸引信徒願意來參與小組的活動。<br>3、 再吸引新朋友來。 |
|----|--------------------|--------------------------|--|

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | <p>2、彼此關懷：<br/>由小組組長帶領剛強的組員幫助軟弱的同靈。</p>                        | <p>1、關懷軟弱的信徒。<br/>2、關懷未信的家屬、朋友。<br/>3、強化關係，不是一次、兩次的關懷就可以達到目的。</p> |
|  | <p>3、彼此互信：<br/>由小組組長帶領組員以主的愛誠心交往。<br/>提出屬靈交誼性的方式，來增進彼此的互動。</p> | <p>1、信徒同工同心。<br/>2、就近立即解決日常碰到的問題。<br/>3、減輕職務人員的工作負擔。</p>          |

|    |   |  |  |
|----|---|--|--|
|    |   | <p>4、彼此深交：<br/>小組組長帶領組員在靈裡更深的交往。</p>                           | <p>1、信徒成爲一家。可以作分齡適切性的關懷。如少年關懷、青年關懷、中年關懷、老年關懷。<br/>2、從小組內，不斷發掘新的人才。</p> |
| 靈修 | <p><b>1、指導者：</b>傳道者。<br/><b>2、關懷者：</b>各小組組長。<br/><b>3、執行者：</b>家庭小組查經帶領人。<br/><b>4、參加者：</b>各</p> | <p>查經聚會前：<br/>1、帶領人先一齊查考。然後去帶領家庭小組查經。<br/>2、重視按正意解經與真理的活用。</p> | <p>1、日積月累查經訓練，是最扎實的訓練。<br/>2、好的查經帶領人將來就是好的講道人員。</p>                    |

|    |   |   |  |
|----|---|---|--|
|    | <p>小組的信徒、慕道者。</p> <p><b>5、目的：</b>要留住新人在教會就是讓他經歷生命之道，才能在生命上有所改變。</p> | <p>查經聚會中：</p> <p>1、信徒有系統地參加家庭小組查經。</p> <p>2、不只要鼓勵慕道者提問，也鼓勵信徒學會問不懂的問題。</p> | <p>1、建立信仰基礎，也是生命交流的好地方。</p> <p>2、增加佈道機會。</p> <p>3、也是向未全家信主佈道的好機會。</p>    |
| 互助 | <p><b>1、執行者：</b>指派各小組組長輪流舉辦。</p> <p><b>2、參加者：</b>各小組信徒、或分年齡的信徒。</p> | <p>信徒有機會實踐愛心的互助與關懷。</p>   | <p>1、真愛就是愛及靈魂。</p> <p>2、讓愛心落實在生活中，有助於生命的成長。</p>                          |
|    |   | <p>1、根據需要，適時舉辦社青、中年、老年團契。</p> <p>2、內容有佈道、事工訓練、健康、新知。</p> <p>3、愛心應有創意。</p> | <p>1、強化分年齡牧養</p> <p>2、團契聚會的主題設計，兼有佈道功能，例如：如何化解壓力。</p> <p>3、愛最能吸引新朋友。</p> |

|           |   |  |   |
|-----------|---|--|---|
| <p>事奉</p> | <p><b>1、執行者：</b>指派各小組組長輪流舉辦。</p> <p><b>2、參加者：</b>小組長帶動各小組信徒執行聖工。</p> <p><b>3、信徒：</b>感受家的甜蜜，就願意付出。</p> | <p>1、教會授權各項聖工，請各小組推動。</p> <p>2、教會可託付的聖工：甚多，例如：福音茶會、月佈道會、詩歌佈道、社區佈道、全家福活動、敬老會、會訊發行等。</p> | <p>1、讓信徒投入事奉、達到人人在事奉中成長。</p> <p>2、有些小組後來演變成爲祈禱所，最後成立教會。</p> |
|-----------|---|--|---|